

Ενημερωτικό Δελτίο

No.7 (Μάρτιος 2015)

8 ΜΑΡΤΙΟΥ 2015...
ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΓΥΝΑΙΚΑΣ

PLANET 50-50
BY 2030 | **STEP IT UP** FOR GENDER
EQUALITY

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος εορτάστηκε η Παγκόσμια Ημέρα Γυναίκας στις 8 Μαρτίου. Οι εκδηλώσεις για το έτος 2015 είχαν ιδιαίτερη βαρύτητα δεδομένου ότι συμπληρώθηκαν 20 χρόνια από την υπογραφή της Διακήρυξης του Πεκίνου κι την Πλατφόρμα δράσης, έναν ιστορικό οδηγό δράσης για τα δικαιώματα των γυναικών.

Διατηρώντας το κεντρικό όραμα και τους 12 βασικούς τομείς δράσεις που παρουσιάζοντας στην Πλατφόρμα του Πεκίνου, ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών παρουσίασε το Πρόγραμμα “**Planer 50-50 by 2030: Step it Up for Gender Equality**”.

Η πρωτοβουλία αυτή έρχεται σε ένα κρίσιμο σημείο, όπου πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις που αφορούν την παγκόσμια οικονομία και πολιτική πραγματικότητα.

Κεντρικός στόχος του νέου προγράμματος είναι να πείσει τις κυβερνήσεις να δεσμευτούν για την αποφασιστική αντιμετώπιση όλων των προκλήσεων που εμποδίζουν τις γυναίκες από το να απολαύσουν ίσες ευκαιρίες σε όλο τον κόσμο μέσα στα επόμενα 15 χρόνια.

Ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών διαμηνύει ότι η ισότητα μεταξύ φύλων θα πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα για τις κυβερνήσεις αλλά και τους πολίτες όλου του κόσμου.

Περισσότερες πληροφορίες για την πρωτοβουλία Step It Up είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα:

www.unwomen.org

Διαβάστε στο τρέχον ενημερωτικό δελτίο...

- ➔ 8 Μαρτίου – Παγκόσμια Ημέρα Γυναίκας και το Πρόγραμμα “Planer 50-50 by 2030: Step it Up for Gender Equality”.
- ➔ Ετήσια Έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ισότητα μεταξύ Γυναικών και Ανδρών στην Ε.Ε.
- ➔ Ιστοσελίδα Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη χρηματοδότηση δράσεων υπέρ της ισότητας των φύλων
- ➔ Κοινή δήλωση για την αποδοκιμασία της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας
- ➔ Μελέτη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τη Φτώχεια των Γυναικών



Ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών αναγνωρίζει ότι από τότε έχουν γίνει σημαντικά βήματα, εντούτοις η καθολική επίτευξη της Ισότητας των Φύλων δεν έχει ακόμα επιτευχθεί. Επισημαίνεται ότι η στήριξη των επιτευγμάτων των γυναικών πρέπει να ενταθεί, αναγνωρίζοντας τις σύγχρονες προκλήσεις και δίδοντας έμφαση στα δικαιώματά τους, προωθώντας την Ισότητα των Φύλων.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



ΕΤΗΣΙΑ ΈΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΞΥ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Ε.

Στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας (8 Μαρτίου), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσιοποίησε στις 5-3-2015 την Ετήσια Έκθεση για την Ισότητα μεταξύ Γυναικών και Ανδρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Πρόκειται για μία έκδοση συνολικής έκτασης 64 σελίδων στην αγγλική γλώσσα με σημαντικό αριθμό στατιστικών στοιχείων της EUROSTAT, όπου αποτυπώνεται η κατάσταση στον τομέα της ισότητας των φύλων στα 28 Κράτη-Μέλη για το έτος 2014.

Στον πρόλογο της έκδοσης η αρμόδια Επίτροπος Δικαιοσύνης, Καταναλωτών και Ισότητας των Φύλων Vera Jourova τονίζει με έμφαση ότι δεν μπορεί να μην αξιοποιείται πλήρως το δυναμικό του 50% του πληθυσμού της Ευρώπης και δεσμεύεται ότι η Ε.Ε. θα συνεχίσει με συνέπεια, πρόγραμμα και αποφασιστικότητα να εργάζεται για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών. Την ίδια ημέρα δημοσιοποιήθηκαν και τα ευρήματα της έρευνας του Ευρωβαρόμετρου, σύμφωνα με τα οποία οι πολίτες της Ένωσης σε ποσοστό 76% πιστεύουν ότι η ισότητα των φύλων πρέπει να αποτελεί υψηλή προτεραιότητα για την Ε.Ε. στο σύνολό της.

Ακολουθούν ορισμένα χρήσιμα και άκρως ενδιαφέροντα στατιστικά στοιχεία από την Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής:

- γυναικεία απασχόληση στην Ευρώπη των 28 το 2013: 62,6% (Ελλάδα 43,3%),
- απασχόληση ανδρών στην Ευρώπη των 28 το 2013: 74,2% (Ελλάδα 62,7%),
- μισθολογικό κενό μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ε.Ε. το 2013: 16,4% (δεν καταγράφονται στοιχεία για την Ελλάδα),
- συνταξιοδοτικό κενό μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ε.Ε. το 2012: 38,5% (Ελλάδα 25,1%),
- συμμετοχή των γυναικών στα Εθνικά Κοινοβούλια στην Ευρώπη των 28 το 2014: 28% (Ελλάδα 21%),
- συμμετοχή των γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια των μεγαλύτερων δημοσίων εισηγμένων επιχειρήσεων στην Ευρώπη των 28 για το 2014: 20% (Ελλάδα 9%),
- πρόωρη διακοπή της φοίτησης στο σχολείο στην Ευρώπη των 28 το 2013: γυναίκες 10,2% και άνδρες 13,6% (Ελλάδα 7,5% και 12,7% αντίστοιχα).

Το πλήρες κείμενο της ετήσιας έκθεσης, στην αγγλική γλώσσα είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/annual_reports/150304_annual_report_2014_web_en.pdf

Πηγή: Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων: www.isotita.gr

ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΥΠΕΡ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Τέθηκε σε εφαρμογή ο νέος διαδικτυακός τόπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ισότητα των Φύλων (Gender Equality):

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/index_en.htm

Η ιστοσελίδα περιλαμβάνει πληροφορίες για όλα τα έργα που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του Προγράμματος Rights, Equality and Citizenship (REC) για την περίοδο 2014-2020. Εκτός από τις τρέχουσες ευκαιρίες χρηματοδότησης, περιλαμβάνει στατιστικά στοιχεία και δείκτες αναφορικά με την ισότητα στην Ευρώπη, πληροφορίες αναφορικά με το θεσμικό πλαίσιο και τα προτεινόμενα εργαλεία διακυβέρνησης, δίκτυα και συνεργασίες καθώς και εκδηλώσεις αναφορικά με την ισότητα των φύλων.

Όπως αναφέρεται χαρακτηριστικά, η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών είναι μία από τις θεμελιώδεις αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ξεκινάει από το 1957, όταν η Συνθήκη της Ρώμης επικύρωσε την αρχή της ίσης αμοιβής για ίση εργασία. Αν και έχουν γίνει σημαντικά βήματα στον τομέα της ισότητας των φύλων, συμβάλλοντας στην αλλαγή της ζωής πολλών ευρωπαϊκών πολιτών προς το καλύτερο, εντούτοις εξακολουθούν να υπάρχουν ανισότητες και έμφυλες διακρίσεις.

Η στρατηγική για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών αποτελεί το πρόγραμμα εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ισότητα των φύλων για την περίοδο 2010-2015. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο που έχει εφαρμογή σε όλες τις πολιτικές της ΕΕ με τις ακόλουθες θεματικές προτεραιότητες:

- ίση οικονομική ανεξαρτησία για τις γυναίκες και τους άνδρες
- ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας
- ισότητα στη λήψη αποφάσεων, την αξιοπρέπεια, την ακεραιότητα και τον τερματισμό της βίας με βάση το φύλο
- προώθηση της ισότητας των φύλων πέρα από την ΕΕ
- οριζόντια θέματα (ρόλοι των δύο φύλων, νομοθεσία και εργαλεία διακυβέρνησης)

Η στρατηγική τονίζει τη συμβολή της ισότητας των φύλων στην οικονομική ανάπτυξη και την αειφορία και υποστηρίζει την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στη στρατηγική Ευρώπη 2020. Βασίζεται στις προτεραιότητες του Χάρτη των Γυναικών και στην εμπειρία του χάρτη πορείας για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών.

ΚΟΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΚΙΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μέρος των δραστηριοτήτων που μπορούν να ενταχθούν στη στρατηγική και στο σχεδιασμό για την ενσωμάτωση της Ισότητας των Φύλων στο σύνολο των λειτουργιών και υπηρεσιών ενός Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης αλλά και κάθε άλλου φορέα που αναλαμβάνει ενεργή δράση υπέρ την ισότητα των φύλων, αφορά την ενημέρωση όλων των εργαζομένων αλλά και των εξυπηρετούμενων και των συνεργατών, ανδρών και γυναικών, ως προς τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνει ο Οργανισμός απέναντι σε μια σειρά κρίσιμων ζητημάτων που αφορούν κάθε είδους διεπαφής και συνεργασίας εντός του πλαισίου καθημερινής λειτουργίας του.

Προς αυτήν την κατεύθυνση, ένα θέμα καίριας σημασίας για κάθε χώρο εργασίας αποτελεί αυτός της **κοινής αποδοκίμασίας και απερίφραστης δήλωσης περί μη ανοχής της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας αλλά και στο πλαίσιο οποιασδήποτε συνεργασίας καθώς και συναλλαγής με το κοινό**. Πρόκειται στην ουσία για ένα έγγραφο που κοινοποιείται σε όλα τα στελέχη του Οργανισμού, τα οποία λαμβάνουν υπόψη το περιεχόμενό του και δεσμεύονται για την τήρησή του. Η δέσμευση μπορεί να έχει τη μορφή συλλογής υπογραφών ή υπηρεσιακών εγγράφων των τμημάτων ή/και των διευθύνσεων αλλά και των οργανώσεων των εργαζομένων ή μπορεί ακόμα και να λάβει πιο επίσημη μορφή, μέσα από τη λήψη σχετικής απόφασης του αρμοδίου συλλογικού οργάνου του Οργανισμού. Η κοινοποίησή της μπορεί να γίνει με διάφορα μέσα, όπως για παράδειγμα μέσω της ιστοσελίδα του Οργανισμού, μέσω της ανάρτησης του κειμένου σε εμφανές σημείο κάθε υπηρεσίας ή ακόμα και μέσω των ΜΜΕ και λοιπών εκδηλώσεων που θα γίνουν για την ευαισθητοποίηση και του ευρύτερου κοινού.

Ενδεικτικό περιεχόμενο της δήλωσης είναι το ακόλουθο:

Η δήλωση εντάσσεται στην ευρύτερη δραστηριότητα που αναπτύσσει ο Οργανισμός σε συνέχεια της δημόσιας επίσημης δέσμευσης που έλαβε για την προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων σε όλους τους τομείς αρμοδιοτήτων του, μέσω της κατάρτισης και ψήφισης Σχεδίου Δράσης για την ένταξη της Ισότητας των Φύλων.

Ειδικότερα,

Αναλαμβάνουμε τη δέσμευση διασφάλισης ενός υγιούς περιβάλλοντος εργασίας που είναι απαλλαγμένο από κάθε μορφή έμφυλης διάκρισης (άμεσης ή έμμεσης), σεξισμού, κακοποίησης και βίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Αποδοκιμάζουμε όλες τις συμπεριφορές, πράξεις και θεσμικές λειτουργίες που εκφράζουν, δικαιώνουν και

νομιμοποιούν την κυριαρχία του ενός φύλου έναντι του άλλου, αλλά και «προκατασκευασμένες» αντιλήψεις που αναπαράγουν στερεότυπα και κοινωνικό αποκλεισμό.

Γνωρίζουμε ότι κάθε συμπεριφορά ή πράξη σεξουαλικής παρενόχλησης μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις και αποτελεί παραβίαση του νόμου 3896/2010 για την «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης» καθώς και του νόμου 3769/2009 για την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αυτών.

Καταδικάζουμε οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα με σκοπό την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Κατανοούμε ότι η σεξουαλική παρενόχληση περιλαμβάνει μια υπαρκτή άνιση συσχέτιση δύναμης και πρόκειται για μια πράξη επίδειξης και επιβολής ισχύος που μπορεί εμφανιστεί ως ένα απλό γεγονός ή σποραδικά γεγονότα ή μια συνεχιζόμενη διαδικασία που αφορά στο ίδιο βαθμό γυναίκες και άνδρες.

Αντιλαμβανόμαστε ότι αποτελεί ευθύνη όλου του προσωπικού σε υψηλόβαθμες θέσεις και των πειθαρχικών οργάνων να βεβαιώνουν ότι έχει εξαλειφθεί οποιαδήποτε μορφή σεξουαλικής παρενόχλησης, με θύτες και θύματα: τους/τις αιρετούς/ες, τους/τις εργαζομένους/ες όλων των βαθμίδων και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας με το φορέα, τους/τις αναδόχους (υπηρεσιών, προμηθειών, έργων) καθώς και κάθε άλλου ατόμου που συναλλάσσεται με το φορέα και τα νομικά του πρόσωπα.

Αποδεχόμαστε ότι κάθε καταγγελία για σεξουαλική παρενόχληση πρέπει να γίνεται αποδεκτή και να διερευνάται άμεσα και με αποτελεσματικό τρόπο. Το άτομο που προβαίνει σε καταγγελία δε θα έχει κυρώσεις εφόσον το περιστατικό δε δύναται να τεκμηριωθεί, μετά την εξέτασή του, αλλά η καταγγελία έγινε με καλή πίστη.

Θεωρούμε ότι όλοι και όλες οι εργαζόμενοι/ες στο Δήμο και στα νομικά του πρόσωπα πρέπει να είναι ενήμεροι/ες για το περιεχόμενο της παρούσας Κοινής Δήλωσης, ώστε να γνωρίζουν τα δικαιώματά τους αλλά και να συμμορφώνονται στις απαιτήσεις που θεσπίζονται, ενώ ταυτόχρονα αναγνωρίζουμε την ευθύνη των συλλογικών τους οργάνων ως προς την ανάδειξη του ζητήματος και τη λήψη μέτρων πρόληψης.

Πρωθοούμε, ευρύτερα, ένα φιλικό περιβάλλον εργασίας και παρεχόμενων υπηρεσιών, σεβόμενοι/ες τη διαφορετικότητα, το δικαίωμα του αυτοπροσδιορισμού και τις ατομικές ελευθερίες κάθε ατόμου, ανεξαρτήτως της σχέσης του/της με το φορέα (προϊστάμενος/η, υφιστάμενος/η, συνάδελφος, συνεργάτης, εξυπηρετούμενος/η).

ΜΕΛΕΤΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΦΤΩΧΕΙΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Η Γενική Διεύθυνση Εσωτερικών Πολιτικών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου συντόνισε τη διαδικασία εκπόνησης μίας μελέτης αναφορικά με την ταυτότητα του φαινομένου της φτώχειας στο γυναικείο πληθυσμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η μελέτη αποτέλεσε υποστηρικτικό υλικό του θεματικού εργαστηρίου που διοργανώθηκε από την Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (Βρυξέλλες, 30-3-2015) αναφορικά με τις κύριες αιτίες της φτώχειας των γυναικών (περιλαμβάνει χρήσιμα στοιχεία για την ταυτότητα του φαινομένου της φτώχειας στο γυναικείο πληθυσμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

Σε σχετικό ενημερωτικό έντυπο, η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων ξεχώρισε τις ακόλουθες επισημάνσεις της εν λόγω μελέτης:

1. Στην Ευρώπη των 28 περίπου 123 εκατομμύρια άτομα ζουν στο όριο της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, από τα οποία **65,1 εκατομμύρια είναι γυναίκες** και 58,8 εκατομμύρια είναι άνδρες. Η Βουλγαρία συγκεντρώνει τη θλιβερή πρωτιά με το υψηλότερο ποσοστό φτώχειας (49,4% για τις γυναίκες και 46,5% για τους άνδρες), ενώ ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά άνω του 30% απαντώνται

στις Βαλτικές Χώρες, στην Κροατία και στην Ουγγαρία.

2. Το 19% των γυναικών με παιδιά και το 17% των ανδρών με παιδιά αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο της φτώχειας στην Ε.Ε., ενώ οι μετανάστριες και οι μητέρες μονογονεϊκών οικογενειών είναι περισσότερο ευάλωτες στη φτώχεια. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι το **57% των ανύπαντρων μητέρων και το 52% των μεταναστριών στην Ελλάδα αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο να βρεθούν σε καθεστώς ένδειας.**

3. Τα ποσοστά του γυναικείου πληθυσμού της Ε.Ε. σε κίνδυνο φτώχειας ποικίλλουν ανά χώρα. Μπορεί τα ποσοστά να είναι μονοψήφια στη Δανία(7%) και στη Φινλανδία(9%), εντούτοις ο ευρωπαϊκός νότος καταγράφει άκρως ανησυχητικά ποσοστά: Ρουμανία (30%), Ισπανία(28%), Ελλάδα (27%), Ιταλία(24%).

4. Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης επηρέασαν αναπόφευκτα και τους κρατικούς φορείς ισότητας των φύλων στα Κράτη - Μέλη της Ένωσης. Χαρακτηριστικές είναι οι περιπτώσεις της Ισπανίας και της Ελλάδας, όπου στην πρώτη καταργήθηκε το Υπουργείο Ισότητας και στη δεύτερη έχει γίνει δραστική συρρίκνωση του οργανογράμματος της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων.

5. Μέτρα για τη **θωράκιση των γυναικών απέναντι στη φτώχεια** είναι, μεταξύ άλλων, το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα (γυναίκες μονογονεϊκών οικογενειών, επιδόματα οικογένειας και τέκνων), η λήψη μέτρων που σχετίζονται με το πεδίο της απασχόλησης (γονικές άδειες, υπηρεσίες φροντίδας παιδιών), καθώς και η πλήρη αξιοποίηση από τα Κράτη - Μέλη των χρηματοδοτικών εργαλείων της Ε.Ε., όπως είναι το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

6. Η Ελλάδα θεωρείται ως η χώρα που **χρειάζεται τον περισσότερο χρόνο για να αντιμετωπίσει επιτυχώς την κρίση** και τη φτώχεια σε όλες τις μορφές, κάτι που απαιτεί υιοθέτηση μέτρων δημοσιονομικής σταθερότητας. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στις πολιτικές της νέας κυβέρνησης με έμφαση στην αύξηση της απασχόλησης και κατ' επέκταση και του εισοδήματος του πληθυσμού.

Το πλήρες κείμενο της μελέτης, στην αγγλική γλώσσα, είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα:

[http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/519193/IPOL_STU\(2015\)519193_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2015/519193/IPOL_STU(2015)519193_EN.pdf)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Διαχείρισης και Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Δράσεων του Υπουργείου Εσωτερικών
Κοραή 4, Αθήνα 10559
Τηλ.: 213 150 1451 Φαξ: 213 150 1491
www.eyeisotita.gr, www.isotita.gr

ΕΤΑΜ α.ε.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ
ΕΤΑΜ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
& ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Γ. Παπανδρέου 5, 71306 Ηράκλειο Κρήτης
Τηλ. 2810 361242
Φαξ. 2810 361152
info@etam.gr, www.etam.gr



Αναπτυξιακή Ηρακλείου

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.
Νικ. Παχάκη 2, 701 00 Αρχάνες Κρήτης
Τηλ. 2810 75330
Φαξ. 2820 753310
info@anher.gr, www.anher.gr

isotita.crete@gmail.com

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΤΑ α και β βαθμού



Ελληνική Δημοκρατία
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ

e-mail: gram.@crete.gov.gr



ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

e-mail: isotita@heraklion.gr



e-mail: d-koinonia@chania.gr

Η Πράξη συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ) και εθνικούς πόρους στο πλαίσιο του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».