

Ενημερωτικό Δελτίο

No.6 (Δεκέμβριος 2014)

ΔΕΙΚΤΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) είναι ένας αυτόνομος οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που ιδρύθηκε το 2010 με στόχο για να συμβάλει και να ενισχύσει την προώθηση της ισότητας των φύλων και της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές της ΕΕ και τις εθνικές πολιτικές, την καταπολέμηση των έμφυλων διακρίσεων καθώς και την ευαισθητοποίηση των πολιτών της ΕΕ όσον αφορά την ισότητα των φύλων.

Η Δείκτη Ισότητας των Φύλων είναι ένα μοναδικό εργαλείο μέτρησης της ισότητας των φύλων ως μια πολύπλοκη και πολυδιάστατη έννοια, με τη χρήση φιλικών εργαλείων προς τον/την χρήστη/στρια. Αποτελείται από έξι βασικούς τομείς που παρουσιάζονται με μετρήσιμα δεδομένα: την εργασία, τα χρήματα, τη γνώση, το χρόνο, τη δύναμη, την υγεία. Επίσης περιλαμβάνει τους εννοιολογικούς τομείς που αφορούν την ανισότητα και τη βία.

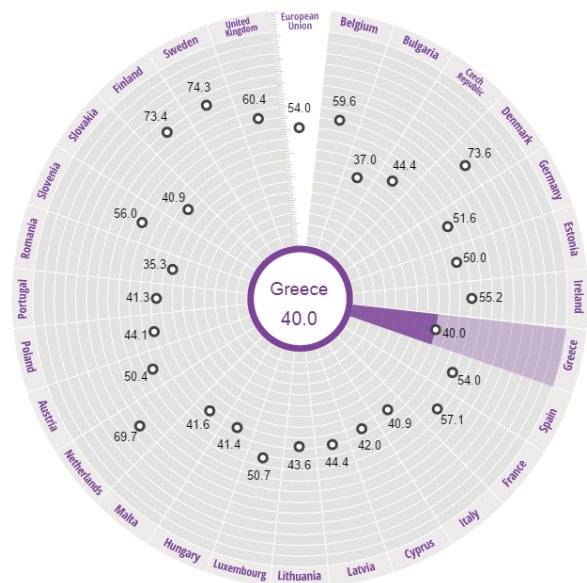
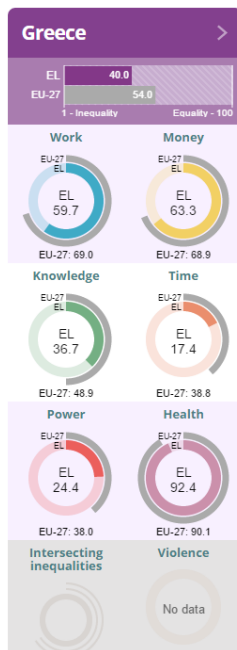
Ο Δείκτης παρέχει αποτελέσματα σε επίπεδο τομέα και υπο-τομέα για την ΕΕ συνολικά αλλά και για κάθε κράτος μέλος, παρουσιάζοντας πόσο κοντά βρίσκεται κάθε περιοχή στην επίτευξη του στόχου της ισότητας των φύλων. Η βαθμολόγηση γίνεται με τη χρήση κλίμακας η οποία ξεκινά από το 1 (απόλυτη ανισότητα) μέχρι το 100 (απόλυτη ισότητα).

Η προσέγγιση του φύλου λαμβάνει υπόψη την κατάσταση των γυναικών και των ανδρών σε διάφορους τομείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής, συμπεριλαμβανομένων των τομέων εκείνων όπου οι άνδρες βρίσκονται σε μειονεκτική κατάσταση.

Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στην ιστοσελίδα του Δείκτη: <http://eige.europa.eu/content/gender-equality-index/>

Διαβάστε στο τρέχον ενημερωτικό δελτίο...

- ➔ Δείκτης ισότητας των φύλων από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων
- ➔ 19η Νοεμβρίου... Ημέρα Γυναικείας Επιχειρηματικότητας
- ➔ Σχέδιο Δράσης 2015-2017 για την «Ψηφιακή Συμμαχία για τη Γυναικεία Απασχόληση»
- ➔ ΑΦΙΕΡΩΜΑ Ενδοοικογενειακή βία και στους άνδρες...



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

19^η Νοεμβρίου

Ημέρα Γυναικείας Επιχειρηματικότητας

(www.womenseday.org)

Για πρώτη φορά, 144 χώρες ενώνουν τις δυνάμεις τους και δημιουργούν το θεσμό της Ημέρας Γυναικείας Επιχειρηματικότητας (Women Entrepreneurship Day), στις 19 Νοεμβρίου 2014, υπό την αιγίδα των Ηνωμένων Εθνών και σε συνεργασία με την Παγκόσμια Εβδομάδα Επιχειρηματικότητας. Στα ιδρυτικά μέλη της πρωτοβουλίας συμμετέχουν μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες η PwC, BNP Paribas, η Microsoft και τα Ηνωμένα Έθνη.

Πρόκειται για τη μεγαλύτερη, παγκοσμίως, ημέρα εορτασμού αφιερωμένη στις γυναίκες που καινοτομούν, δημιουργούν θέσεις εργασίας, ιδρύουν startups και κάνουν πραγματικότητα τις ιδέες τους, ενισχύοντας την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Η Ημέρα Γυναικείας Επιχειρηματικότητας έχει σκοπό να ευαισθητοποιήσει, να εμπνεύσει και να ενδυναμώσει 250 εκατομμύρια κορίτσια ανά τον κόσμο που ζουν σε συνθήκες φτώχειας, αλλά και όλες τις γυναίκες. Συγκεκριμένα, η 19η Νοεμβρίου θα αποτελέσει το έναυσμα για τη δημιουργία ενός κινήματος που θα φέρει κοντά ανθρώπους από όλο τον κόσμο, για να υποστηρίξουν τις γυναίκες επιχειρηματίες.

Η καμπάνια υποστήριξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας περιλαμβάνει, εκτός των άλλων, και την ενεργοποίηση του κοινού με στόχο τη δέσμευση για την ενίσχυση μιας γυναικείας επιχείρησης με διάφορους τρόπους όπως:

- με τη μεταφορά τεχνογνωσίας και εμπειριών (talent)
- με τη διάθεση ελεύθερου χρόνου για την υποστήριξη της γυναικείας επιχείρησης (time)
- με την οικονομική συνεισφορά προς τη γυναικεία επιχείρηση (treasure)

Για την Ελλάδα, οι φορείς υλοποίησης του θεσμού επέλεξαν την Όλγα Σταυροπούλου ως Πρέσβειρα της Παγκόσμιας Ημέρας Γυναικείας Επιχειρηματικότητας, η οποία είναι επίσης Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κέντρου για τη Γυναίκα και την Τεχνολογία (<http://womenandtechnology.eu/>) και Αντιπρόεδρος του Ελληνικού Συνδέσμου Νέων Επιχειρηματιών (<http://www.esyne.gr/>) και Συντονίστρια του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μεντόρων για Γυναίκες Επιχειρηματίες στην Ελλάδα (<http://www.businessmentors.gr/>).

Ο ρόλος της γυναίκας στην ανάπτυξη του κλάδου των πολύ μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, οι οποίες αποτελούν σημαντικό τροχό ανάπτυξης της εθνικής αλλά και της Ευρωπαϊκής οικονομίας, καθώς και μια από τις κυριότερες πηγές προσφοράς νέων θέσεων εργασίας, αρχίζει να αναδεικνύεται, καθώς όλο και περισσότερες γυναίκες αναπτύσσουν δικές τους επιχειρήσεις. Σύμφωνα με τις διεθνείς εκθέσεις των τελευταίων ετών από το GEM (Global Entrepreneurship Monitor) αναφορικά με τη γυναικεία επιχειρηματικότητα, οι γυναίκες αποτελούν το 1/3 του συνόλου όσων εμπλέκονται σε επιχειρηματικές δραστηριότητες. Το χάσμα ανάμεσα στα δύο φύλα, αναφορικά με την επιχειρηματικότητα εξακολουθεί να υπάρχει, αυξάνοντας το αναξιοποίητο δυναμικό για την οικονομική ανάπτυξη.

Στις 26 Νοεμβρίου 2014 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσιοποίησε μελέτη με τίτλο «Στατιστικά Στοιχεία για τις Γυναίκες Επιχειρηματίες στην Ευρώπη». Σύμφωνα με τα στοιχεία της εν λόγω μελέτης, οι γυναίκες επιχειρηματίες αποτελούν το 29% των επιχειρηματιών στην Ευρώπη (τα 28 Κράτη-Μέλη της Ε.Ε., καθώς και οι χώρες Αλβανία, Σκόπια, Ισλανδία, Ισραήλ, Λιχτενστάϊν, Μαυροβούνιο, Νορβηγία, Σερβία και Τουρκία), δηλαδή περίπου 11,6 εκατομμύρια άτομα. Από το 2008 έχει παρατηρηθεί μία μικρή αύξηση των γυναικών επιχειρηματιών στην Ευρωπαϊκή Ένωση της τάξης του 3%, ενώ στην Ευρώπη συνολικά οι γυναίκες αποτελούν την συντριπτική πλειοψηφία στις επιχειρήσεις ενός ατόμου (ποσοστό 78%).

Το 2012 ο αριθμός των γυναικείων επιχειρήσεων φτάσει τις 361.000 που αντιστοιχεί σε ποσοστό περίπου 30% επί του συνόλου των επιχειρήσεων. Η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων αυτών (ποσοστό 82%) είναι ατομικές επιχειρήσεις, ενώ 65.000 επιχειρήσεις απασχολούν και προσωπικό. Η γυναίκες δραστηριοποιούνται κυρίως στον τομέα των υπηρεσιών και της εκπαίδευσης, ενώ έχουν πολύ μικρή παρουσία στους κλάδους των μεταφορών και των κατασκευών. Όλα τα στατιστικά στοιχεία της μελέτης είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα: <http://www.isotita.gr/index.php/news/2083>

Σχέδιο Δράσης 2015-2017 για την «Ψηφιακή Συμμαχία για τη Γυναικεία Απασχόληση»

Το κοινό τους όραμα για τη δυναμική είσοδο των γυναικών στο χώρο των νέων τεχνολογιών και της ψηφιακής οικονομίας, παρουσίασαν το Νοέμβριο 2014 τα μέλη της «Ψηφιακής Συμμαχίας για τη Γυναικεία Απασχόληση», με αφορμή την ολοκλήρωση του Σχεδίου Δράσης 2015-2017 της πρωτοβουλίας, την οποία συντονίζει η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων.

Το καινοτόμο πρόγραμμα βασίστηκε στο πρότυπο αντίστοιχης δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «Grand Coalition for Digital Jobs». Πρόκειται για μια πρωτοβουλία που αποσκοπεί μεταξύ άλλων στην ανάδειξη, αξιοποίηση και διασύνδεση της ψηφιακής τεχνολογίας με την αγορά εργασίας. **Κεντρικός άξονας** είναι η ανάπτυξη και υλοποίηση πολιτικών και δράσεων απασχόλησης για την ισότητα των φύλων βασιζόμενων σε Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), στο πλαίσιο μιας πολύπλευρης συνεργασίας δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Οι δεκαπέντε (15) φορείς - μέχρι στιγμής- του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα από το χώρο της απασχόλησης και της πληροφορικής που έχουν «συμμαχήσει» δημιουργώντας ένα ισχυρό εταιρικό σχήμα είναι οι ακόλουθοι:

Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς, Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, Οργανισμός Πιστοποίησης Επαγγελματικών Προσόντων, Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ), Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών / Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο / Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών / Τομέας Ηλεκτρικών Βιομηχανικών Διατάξεων και Συστημάτων Αποφάσεων, Πανεπιστήμιο Πατρών / Τμήμα Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής, Cisco Systems Hellas, Google, Microsoft Hellas, Oracle Hellas, Manpower Group Greece, Τομέας Γυναικών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ) / Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ). Επίσης, στο εταιρικό σχήμα συμμετέχει και η Ομάδα «Ευρώπη» (Team Europe) της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα.

Στη βάση ενός πρωτόκολλου συνεργασίας, με κοινό σχεδιασμό και επιτυγχάνοντας συνέργειες, οι φορείς θα προχωρήσουν στην υλοποίηση στοχευμένων δράσεων, ώστε να αξιοποιήσουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό τους πόρους και την τεχνογνωσία που διαθέτουν, συμβάλλοντας έτσι στην αντιμετώπιση των προβλημάτων που υπάρχουν στην νεανική και γυναικεία απασχόληση.

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, κ. Βάσω Κόλλια, παρουσίασε τους βασικούς άξονες της πρωτοβουλίας, η οποία αποτελεί μια πρωτόγνωρη για τα ελληνικά δεδομένα ανοικτή σύμπραξη δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, μέσα από τη δέσμευση σε ένα κοινό πλαίσιο στρατηγικής, αρχών και δράσεων για την προώθηση περισσότερων γυναικών σε τομείς ψηφιακής απασχόλησης.



Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων δήλωσε σχετικά:

«Οι νέες τεχνολογίες μεταμορφώνουν καθημερινά τη ζωή μας. Καθιστούν τα μοντέλα εκπαίδευσης, επιχειρηματικότητας και κοινωνικής συμβίωσης παρωχημένα με ρυθμούς που δυσκολευόμαστε να αφομοιώσουμε. Χρειάζεται να βρούμε νέες ισορροπίες μεταξύ των δεξιοτήτων που πρέπει να διαθέτει ένας εργαζόμενος ή ένας επιχειρηματίας και των αναγκών της κοινωνίας και της αγοράς. Αυτό ακριβώς επιχειρεί να πράξει η Ψηφιακή Συμμαχία για τη Γυναικεία Απασχόληση. Δημιουργούμε ένα **οικοσύστημα καινοτομίας** που θα επιδιώξει να πείσει τις γυναίκες ότι, ακόμη και σε καιρό κρίσης, υπάρχουν σημαντικές ευκαιρίες στο χώρο των νέων τεχνολογιών. Πιστεύω ότι μπορούμε να τα καταφέρουμε. Αυτό απέδειξε η διεθνής αναγνώριση της Συμμαχίας μας που ήδη απέσπασε μια σημαντική διάκριση από το θεσμό **WITSA Global ICT Excellence Awards**. Είναι μια αναγνώριση για την Ελλάδα, για όσα που μπορούμε να πετύχουμε όταν Πολιτεία, Κοινωνία και Αγορά, κινούνται συντονισμένα προς την ίδια κατεύθυνση».

Το Σχέδιο Δράσης που παρουσιάστηκε δομείται σε **πέντε Θεματικούς άξονες:**

1. ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων και της επιχειρηματικότητας των γυναικών μέσω δράσεων Δια Βίου Μάθησης
2. ανάδειξη γυναικείου ταλέντου με την ενίσχυση συμμετοχής περισσότερων γυναικών στην αγορά εργασίας
3. δημιουργική προσέγγιση της επιχειρηματικότητας και της Ανάπτυξης
4. προσέλκυση περισσότερων γυναικών και κοριτσιών στις ΤΠΕ
5. ευρωπαϊκή και διεθνής διάσταση – δημιουργία ενός κοινού Ευρωπαϊκού μοντέλου

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων

κ. Παντελής Νικολαΐδης

Δραγατσανίου 8, 105 59 Αθήνα

Τηλέφωνο: 213 1511161

Email: mme@isotita.gr

www.isotita.gr, www.womengodigital.eu

<https://www.facebook.com/pages/Γενική-Γραμματεία-Ισότητας-των-Φύλων/388822604594196>

Η βία δεν κάνει διακρίσεις σε φύλο, ηλικία και κοινωνική τάξη. Το φαινόμενο της άσκησης βίας και κακοποίησης μέσα στην οικογένεια δεν αφορά μόνο τις γυναίκες και τα παιδιά, αλλά και τους άνδρες. Διεθνείς μελέτες έδειξαν ότι οι άντρες σύζυγοι έπεφταν θύματα βίας σχεδόν με την ίδια συχνότητα όσο και οι γυναίκες.

Η ελλιπής γνώση για τις διαστάσεις που λαμβάνει το φαινόμενο της άσκησης ενδοοικογενειακής βίας στον άνδρα οφείλεται σε πολλούς λόγους. Καταρχάς το ποσοστό των αντρών που καταγγέλλει ότι είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας, είναι εξαιρετικά χαμηλό. Επιπλέον, όλες οι καμπάνιες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού εστιάζουν στην κακοποίηση των γυναικών και των παιδιών. Η ιδέα της κακοποίησης ενός άντρα φαντάζει αδιανόητη και η συντριπτική πλειοψηφία των ανδρών - θυμάτων δεν αναφέρει τα περιστατικά βίας στους φίλους τους ούτε τα καταγγέλλει στις αρχές, θεωρώντας ότι δεν πρόκειται να τους πιστέψουν.

Η δυναμική της ενδοοικογενειακής βίας καθώς και οι λόγοι, τα κίνητρα και η φύση της βίας, είναι διαφορετικά ανάμεσα στα δύο φύλα. Η σωματική κακοποίηση που προέρχεται από τον άντρα

μπορεί να προκαλέσει μεγαλύτερη ζημιά απ' ό,τι αυτή που προέρχεται από τη γυναίκα. Επιπλέον, τα σημάδια της κακοποίησης είναι λιγότερο διακριτά σε έναν άνδρα από την άποψη ότι μελανιές και εκδορές συνήθως θεωρείται ότι προκλήθηκαν από οποιασδήποτε δραστηριότητα του άνδρα ή ενός τσακωμού με άλλο άνδρα και σχεδόν κανείς δεν θα σκεφτεί ότι του το προκάλεσε η γυναίκα του.

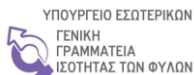
Και αυτό ακριβώς το κοινωνικό στερεότυπο είναι που κάνει τους άντρες-θύματα κακοποίησης, να μην το καταγγέλλουν.

Η κακοποίηση κατά των αντρών και κατά των γυναικών έχουν μερικές ομοιότητες και διαφορές. Και για τα δύο φύλα, ενδοοικογενειακή βία νοείται το σπρώξιμο, το χαστούκι, η μπουνιά, το ξύλο, η ρίψη αντικειμένων, το δυνατό χτύπημα της πόρτας, το χτύπημα ενός ανθρώπου με κάποιο αντικείμενο και η χρήση όπλου. Εκτός όμως από τη σωματική κακοποίηση, υπάρχει και η ψυχολογική κακοποίηση. Οι χαρακτηρισμοί πληγώνουν και τα δύο φύλα αλλά με διαφορετικό τρόπο και ένταση το καθένα. Μάλιστα οι άνδρες είναι επηρεάζονται πιο βαθιά από τη συναισθηματική κακοποίηση παρά από τη σωματική, ειδικά όταν γίνονται αποδέκτες προσβολών μπροστά σε άλλους άντρες.

Όσον αφορά το προφίλ των γυναικών που κακοποιούν τους συντρόφους τους συνήθως βιώνουν οι ίδιες έντονες κοινωνικές και διαπροσωπικές συγκρούσεις, καταναλώνουν υπερβολικές ποσότητες αλκοόλ, πάσχουν από κατάθλιψη και υιοθετούν μια συμπεριφορά που αντανακλά δικές τους εσωτερικές συγκρούσεις, παιδικά τραύματα ή ανασφάλειες. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι ο άντρας - θύμα ενδοοικογενειακής βίας, δεν κακοποιείται μόνο από τη γυναίκα του αλλά και από το οικογενειακό της περιβάλλον.

Η βία που υφίστανται οι άντρες αφορά συνήθως συμπεριφορές που έχουν ως σκοπό να τους ταπεινώσουν, να τους εξευτελίσουν, να τους ντροπιάσουν, να τους κάνουν να νιώσουν ανίκανοι, άχρηστοι ή ένοχοι, μειώνοντας το αυτοεκτίμησή τους.

Τα κοινωνικά στερεότυπα του «ισχυρού» φύλου λειτουργούν για άλλη μια φορά ως ανασταλτικοί παράγοντες για την αντιμετώπιση του φαινομένου της έμφυλης βίας. Είναι καιρός οι κοινωνίες να απαγκιστρωθούν από τα στερεότυπα στα δύο φύλα και να αναγνωρίσουν όλες τις διαστάσεις των φαινομένων βίας, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας αλλά και οποιασδήποτε άλλης διάκρισης.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Διαχείρισης και Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων
Δράσεων του Υπουργείου Εσωτερικών
Κοραή 4, Αθήνα 10559
Τηλ.: 213 150 1451 Φαξ: 213 150 1491
www.eyeisotita.gr, www.isotita.gr



ΕΤΑΜ
εταιρεία συμβούλων
ΕΤΑΜ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
& ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Γ. Παπανδρέου 5, 71306 Ηράκλειο Κρήτης
Τηλ. 2810 361242
Φαξ. 2810 361152
info@etam.gr, www.etam.gr



Αναπτυξιακή Ηρακλείου

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.
Νικ. Παχάκη 2, 701 00 Αρχάνες Κρήτης
Τηλ. 2810 75330
Φαξ. 2820 753310
info@anher.gr, www.anher.gr

isotita.crete@gmail.com

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΤΑ α και β βαθμού



Ελληνική Δημοκρατία
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ

e-mail: gram.@crete.gov.gr



ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

e-mail: isotita@heraklion.gr



e-mail: t-pronoia@chania.gr

Η Πράξη συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ)
και εθνικούς πόρους στο πλαίσιο του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».