

Ενημερωτικό Δελτίο

No.4 (Ιούνιος 2014)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΧΑΡΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ



Διαβάστε στο τρέχον
ενημερωτικό δελτίο...

➔ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ

Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες

➔ ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Γυναίκες και οικονομία: οικονομική ανεξαρτησία μέσω της μερικής απασχόλησης και της αυτοαπασχόλησης

➔ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

100 βέλτιστες πρακτικές για την απασχόληση

➔ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΦΟΡΟΥΜ...

- Ετήσια έκθεση για το παγκόσμιο χάσμα μεταξύ των φύλων 2014
- Ισότητα των φύλων στην οικονομία

Το Παρατηρητήριο της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την ισότητα των φύλων στις τοπικές κοινωνίες, δημιουργήθηκε το 2012 από το Συμβούλιο Ευρωπαϊκών Δήμων και Περιφερειών της Ευρώπης (CEMR) με την οικονομική στήριξη της Σουηδικής Κυβέρνησης. Το παρατηρητήριο είναι ένα διαδικτυακό εργαλείο υποστήριξης των Δήμων και των Περιφερειών της Ευρώπης που εργάζονται για την προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών σε τοπικό επίπεδο, διαμορφώνοντας τον Ευρωπαϊκό Χάρτη της Ισότητας των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες.

Το διαδικτυακό παρατηρητήριο είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα:

<http://www.charter-equality.eu/>

και περιλαμβάνει τα εξής χρήσιμα πεδία:

- τις κατευθυντήριες γραμμές, τους μηχανισμούς και τα εργαλεία για την εκπόνηση, εφαρμογή και παρακολούθηση του σχεδίου δράσης για την ισότητα των φύλων, ενσωματώνοντας τα σχετικά ζητήματα σε όλες τις δραστηριότητες και τις υπηρεσίες που οργανώνονται σε τοπικό επίπεδο, διασφαλίζοντας την ίση κατανομή των διαθέσιμων πόρων
- τον Ευρωπαϊκό άτλαντα της ισότητας των φύλων, ο οποίος παρουσιάζει όλους τους Οργανισμούς Τοπικής

Αυτοδιοίκησης που έχουν υπογράψει την Ευρωπαϊκή Χάρτα

- την πλατφόρμα καταγραφής καλών πρακτικών καθώς και καινοτόμων σχεδίων δράσης που υλοποιούνται από τις τοπικές αρχές της Ευρώπης. Στόχος είναι η ανταλλαγή πρακτικών καθώς και η δημιουργία εταιρικών σχέσεων μεταξύ των πόλεων με στόχο την προώθηση της ισότητας των φύλων
- την πληροφόρηση για τον τρόπο με τον οποίο ένας Δήμος μπορεί να αποτελέσει πόλη πρότυπο για την ένταξη της ισότητας των φύλων σε τοπικό επίπεδο

Το τελευταίο διάστημα, η γραμματεία του Παρατηρητηρίου έχει αρχίσει να διεξάγει συνεντεύξεις με υπογράφοντες για την εκπόνηση των σχεδίων δράσης και του Ευρωπαϊκού Χάρτη για την Ισότητα. Μέχρι στιγμής στην ιστοσελίδα του Παρατηρητηρίου είναι διαθέσιμες οι εμπειρίες από τους Δήμους της Βέρνης (Ελβετία), του Ρέικιαβικ (Ισλανδία) και του Γκέτεμποργκ Σουηδία).

Γραμματεία του Παρατηρητηρίου:

Συμβούλιο των Ευρωπαϊκών Δήμων & Περιφερειών Βρυξέλλες Βέλγιο

E-mail: contact@charter-equality.eu

Δίκτυο Εθνικών Συντονιστών -

Εθνικό Σημείο Επαφής - Ελλάδα
Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος
(Βάλια Αθανασοπούλου)

E-mail: athanasopoulou@kedke.gr



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ισότητα των φύλων στην πράξη: 100 βέλτιστες πρακτικές για την απασχόληση

Το Μάιο του 2014 παρουσιάστηκε από τους Ευρωπαϊούς Κοινωνικούς Εταίρους (ETUC, BUSINESSEUROPE, UEAPME και CEEP) η ολοκληρωμένη ηλεκτρονική υπηρεσία που παρέχει ένα ευρύ φάσμα πρακτικών από 25 Ευρωπαϊκές χώρες, οι οποίες εφαρμόζονται κυρίως από επιχειρήσεις ή/και από κοινωνικούς εταίρους στο πλαίσιο τεσσάρων θεματικών προτεραιοτήτων:

1. αντιμετώπιση του ζητήματος των ρόλων των φύλων
2. προώθηση των γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων
3. υποστήριξη της ισορροπίας εργασίας και προσωπικής ζωής
4. αντιμετώπιση των διαφορών στις αμοιβές των δύο φύλων

Η διαδικτυακή πλατφόρμα παρουσιάζει συνολικά 100 καλές πρακτικές, οι οποίες έχουν λάβει αναγνώριση σε τοπικό ή εθνικό επίπεδο για την ουσιαστική συμβολή τους στην ισότητα των φύλων.

Το εργαλείο αναδεικνύει την υψηλή προστιθέμενη αξία του κοινωνικού διαλόγου ανάμεσα σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και την απαίτηση αφοσίωσης στη συνεχή προσπάθεια ενίσχυσης της ισότητας των φύλων στην οικονομία και στους χώρους εργασίας.

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ;

Κοινωνικούς Εταίρους σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο • Υπεύθυνους ανθρώπινου δυναμικού • Επαγγελματίες και ειδικούς σε θέματα ισότητας των φύλων • Κυβερνήσεις • Φορείς διαμόρφωσης πολιτικής • Δημόσιους οργανισμούς • Εκπροσώπους εργαζομένων • Σωματεία και επαγγελματικές οργανώσεις



Το εργαλείο είναι διαθέσιμο ηλεκτρονικά μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργοδοτών και του Κέντρου Πληροφόρησης της ETUC, στις ακόλουθες ηλεκτρονικές διευθύνσεις:

www.resourcecentre.etuc.org/gendertoolkit

www.erc-online.eu/gendertoolkit

Γυναίκες και Οικονομία:

οικονομική ανεξαρτησία μέσω της μερικής απασχόλησης και της αυτοαπασχόλησης

Η τελευταία σύνοδος του Συμβουλίου Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής (EPSCO) στο πλαίσιο της **Ελληνικής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ε.Ε.** πραγματοποιήθηκε στις 19 Ιουνίου 2014 στο Λουξεμβούργο με προεδρεύοντα τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Κατά την πρωινή συνεδρίαση, διεξήχθη πολιτική συζήτηση αναφορικά με το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο 2014, το οποίο αποτελεί τη συνεισφορά του Συμβουλίου προς το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Ιουνίου **για θέματα απασχόλησης και κοινωνικής πολιτικής**. Από τη συζήτηση προέκυψε πως απαιτούνται περαιτέρω προσπάθειες για να διασφαλιστεί η **αποτελεσματικότητα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης**, η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών, η άρση των αναντιστοιχιών μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας και η ενίσχυση της συμβολής της εργατικής νομοθεσίας στην προσφορά περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας.

Το Συμβούλιο υιοθέτησε Συμπεράσματα με τίτλο «Γυναίκες και Οικονομία: οικονομική ανεξαρτησία από την άποψη της μερικής απασχόλησης και της αυτοαπασχόλησης». Η συγκεκριμένη επιλογή προέρχεται αποκλειστικά από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και βασίζεται σε σχετική μελέτη που εκπόνησε το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) κατόπιν οδηγιών της Γ.Γ.Ι.Φ. Το πολιτικό μήνυμα είναι ότι η οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών αποτελεί βασική προϋπόθεση για την πρόοδο και την ευημερία στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ενώ ως πλέον σημαντικό χαρακτηριστικό των Συμπερασμάτων αναδεικνύεται η σύσταση προς την Ε.Ε. και τις Κυβερνήσεις για τη δημιουργία **ειδικού πυλώνα για την ισότητα των φύλων στη Στρατηγική Ευρώπη 2020** (παράγραφος 28).

Στο πλαίσιο της Έκθεσης προτάσσεται η στήριξη των πρωτοβουλιών για την αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τη σημασία της οικονομικής ανεξαρτησίας των γυναικών για τη μακροοικονομική ανάπτυξη και τη μείωση της φτώχειας.

Ειδικότερη αναφορά γίνεται στις ακόλουθες απαιτήσεις:

- της επίτευξης ποσοστού 75% απασχόλησης για τους άνδρες και τις γυναίκες ηλικίας 20-64 ετών μέχρι το 2020, ως απάντηση στην επείγουσα πρόκληση της ανεργίας που αντιμετωπίζει η ΕΕ
- της εξάλειψης του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων, δεδομένου ότι οι γυναίκες στην ΕΕ εξακολουθούν να αμείβονται κατά μέσο όρο περίπου 16% λιγότερο από τους άνδρες για κάθε ώρα εργασίας
- της υπέρβασης των στερεοτύπων των φύλων και της καταπολέμησης του εκπαιδευτικού και επαγγελματικού διαχωρισμού σε αναπτυξιακούς τομείς προτεραιότητας, όπως η επιστήμη και η τεχνολογία
- της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας και της αυτοαπασχόλησης, οι οποίες δύναται να προσφέρουν ευνοϊκότερες συνθήκες για τη συμφιλίωση των οικογενειακών ευθυνών και των οικονομικών δεσμεύσεων, βελτιώνοντας ταυτόχρονα τα δικαιώματα στην κοινωνική προστασία
- της εξάλειψης των διακρίσεων των εργαζομένων και της βελτίωση της ποιότητας της εργασίας με το καθεστώς της μερικής απασχόλησης που ενισχύει την επαφή του ατόμου με την αγορά εργασίας και βελτιώνει την ισορροπία ανάμεσα στην οικογένεια και την εργασία, τόσο για τις γυναίκες και για τους άνδρες
- της πρόσβασης σε «ποιοτικές» θέσεις εργασίας (πλήρους και μερικής), με αξιοπρεπή μισθό, δίδοντας ευκαιρία για εξέλιξη, σταδιοδρομία και κατάρτιση, συμβάλλοντας στην οικονομική ανεξαρτησία των γυναικών

- της προαγωγής της πλήρους συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και της εξάλειψης των διακρίσεων κάθε μορφής, ενισχύοντας τις πολιτικές και τα μέτρα που δρουν ενισχυτικά προς αυτήν την κατεύθυνση
- της ενθάρρυνσης γυναικών και ανδρών για την πλήρη αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας
- της προώθησης της οικονομικής ανεξαρτησίας των γυναικών και της ισότιμης πρόσβασης σε παραγωγικούς πόρους, ευκαιρίες και δημόσιες υπηρεσίες, εξαλείφοντας την επίμονη και αυξανόμενη φτώχεια
- της συμφιλίωσης της εργασίας και της οικογενειακής ζωής ως προϋπόθεση για την ισότιμη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στην αγορά εργασίας
- της συμπλήρωσης του υφιστάμενου συστήματος των 17 δεικτών για τη μέτρηση της ένταξης των γυναικών στην οικονομία με 3 επιπλέον δείκτες που εξετάζουν τη μερική απασχόληση και την αυτοαπασχόληση



Το πλήρες κείμενο των συμπερασμάτων είναι διαθέσιμο στην αγγλική γλώσσα, στον ακόλουθο σύνδεσμο:

<http://www.gr2014.eu/sites/default/files/council%20conclusions%20on%20women%20and%20the%20economy.pdf>

Η έκθεση «Ισότητα των φύλων και οικονομική ανεξαρτησία: μερική απασχόληση και αυτοαπασχόληση – Ανασκόπηση της εφαρμογής της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου στα κράτη μέλη της ΕΕ», η οποία εκπονήθηκε το 2014 από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) είναι διαθέσιμη στην αγγλική γλώσσα στον ακόλουθο σύνδεσμο:

<http://eige.europa.eu/sites/default/files/MH0414228ENC.pdf>

Ετήσια έκθεση για το παγκόσμιο χάσμα μεταξύ των φύλων 2014

<https://forumblog.org>

Κάθε χρόνο, από το 2006, το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ παρουσιάζει μια έκθεση για το χάσμα ανάμεσα στα φύλα σε παγκόσμιο επίπεδο, με τη συμμετοχή 142 χωρών. Η έκθεση για το έτος 2014 τονίζει το γεγονός ότι όλα αυτά τα χρόνια διαπιστώνεται μια μικρή μόνο βελτίωση στο θέμα της ισότητας των γυναικών στο χώρο εργασίας. Οι υποτομείς που εμφανίζουν τη μεγαλύτερη βελτίωση είναι αυτοί της υγείας και της επιβίωσης και έπεται ο τομέας της εκπαίδευσης. Ο τομέας της πολιτικής χειραφέτησης είναι ο τέταρτος πυλώνας που μετράται και

ο οποίος παρουσιάζει τη μικρότερη βελτίωση.

Οι χώρες που κατατάσσονται στην κορυφή της λίστας με τη μεγαλύτερη εξέλιξη στον τομέα της ισότητας των φύλων είναι οι εξής: Ισλανδία, Φινλανδία, Νορβηγία, Σουηδία, Δανία, Νικαράγουα, Ρουάντα, Ιρλανδία, Φιλιππίνες και Βέλγιο. Η Ελλάδα τοποθετείται στην 91η θέση μεταξύ των κρατών αυτών, όσον αφορά την εξέλιξη της ισότητας των φύλων και τη μείωση του μεταξύ τους χάσματος. Η έκθεση συνεχίζει να μετρά την ισχυρή συσχέτιση ανάμεσα στο χάσμα ανάμεσα στα φύλα και στην

ανταγωνιστικότητα μιας χώρας. Λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το ήμισυ της βάσης «δυναμικών ταλέντων» μιας χώρας, θεωρείται ότι η ανταγωνιστικότητά της εξαρτάται μακροπρόθεσμα και σε μεγάλο βαθμό από τον τρόπο που εκπαιδεύει και αξιοποιεί τις γυναίκες που ζουν σε αυτή.

Ολόκληρη η έκθεση στην αγγλική γλώσσα είναι διαθέσιμη στον ακόλουθο σύνδεσμο:

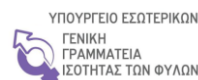
http://www3.weforum.org/docs/GGGR14/GGGR_CompleteReport_2014.pdf

Ισότητα των φύλων στην οικονομία...

Συγκρίνοντας τα συμπεράσματα των ετήσιων εκθέσεων για το παγκόσμιο χάσμα μεταξύ των φύλων από το 2006 μέχρι σήμερα διαπιστώνεται ότι, σε παγκόσμιο επίπεδο, η συμμετοχή των γυναικών στην οικονομία και η πρόσβαση στην ευκαιρία έχει βελτιωθεί μόλις 4 ποσοστιαίες μονάδες φτάνοντας το 2014 στο 60% από 56% το 2006. Με βάση αυτήν την τροχιά και υποθέτοντας ότι δε θα υπάρξουν αλλαγές σε άλλους τομείς, η Saadia Zahidi* εκτιμά ότι θα χρειαστούν 81 χρόνια μέχρι την απόλυτη ισότητα των φύλων στην οικονομία σε παγκόσμιο επίπεδο.

Μεγάλο μέρος της παγκόσμιας προόδου όσον αφορά την ισότητα των φύλων κατά τη διάρκεια των τελευταίων δέκα (10) ετών οφείλεται στο γεγονός ότι αυξήθηκε ο αριθμός των γυναικών που συμμετέχουν ενεργά στην πολιτική και στο εργατικό δυναμικό. Εντούτοις, δεν έχει ακόμα επιτευχθεί η ισόρροπη και καθολική πρόοδος τόσο σε παγκόσμιο επίπεδο όσο και ανάμεσα στους τέσσερις πυλώνες της οικονομίας, της πολιτικής, της υγείας και της εκπαίδευσης. Οι σκανδιναβικές χώρες συνεχίζουν να ενεργούν ως πρότυπα όσον αφορά την ικανότητά τους να επιτύχουν την ισότητα των φύλων, ενώ μερικές από τις εντονότερες βελτιώσεις εντοπίζονται κυρίως στις χώρες, οι οποίες παρουσίαζαν τα πιο έντονα και ακραία φαινόμενα ανισότητας (π.χ. Σαουδική Αραβία, Μπουρκίνα Φάσο, Αγκόλα, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα). Οι χώρες που έχουν επιτυγχάνουν τη βελτίωση της ισότητας των φύλων σε απόλυτους αριθμούς είναι: α) η Γουατεμάλα ως προς την οικονομική συμμετοχή, β) το Νεπάλ ως προς την εκπαίδευση, γ) η Αγκόλα ως προς την υγεία και την επιβίωση και δ) η Νικαράγουα για την πολιτική χειραφέτηση. Η Ευρώπη έχει δείξει την μικρότερη απόλυτη αλλαγή, λαμβάνοντας υπόψη το δικό της σημείο εκκίνησης πριν από μια δεκαετία.

*Επικεφαλής Ισότητας των Φύλων και Ανθρώπινου Κεφαλαίου του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Διαχείρισης και Εφαρμογής
Συγχρηματοδοτούμενων Δράσεων του Υπουργείου Εσωτερικών
Κοραή 4, Αθήνα 10559
Τηλ.: 213 150 1451 Φαξ: 213 150 1491
www.eveisotita.gr, www.isotita.gr



ΕΤΑΜ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
& ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Γ. Παπανδρέου 5
Τ.Κ. 71306 Ηράκλειο Κρήτης
Τηλ. 2810 361242
Φαξ. 2810 361152
info@etam.gr, www.etam.gr



ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.
Νικ. Παχάκη 2
Τ.Κ. 701 00 Αρχάνες Κρήτης
Τηλ. 2810 75330
Φαξ. 2820 753310
info@anher.gr, www.anher.gr

isotita.crete@gmail.com

ΠΡΟΣΩΠΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
(gender experts) συνεργαζόμενων ΟΤΑ α και β βαθμού



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΚΡΗΤΗΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ
ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΒΛΑΣΑΚΗ
ΤΗΛ. 2813400364
avlasaki@crete.gov.gr



ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΗΡΩ ΤΣΑΜΑΝΔΟΥΡΑ
ΤΗΛ. 2810 344722
isotita@heraklion.gr και
tsamandoura-a@heraklion.gr



ΔΗΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
ΕΛΕΝΗ ΚΤΕΝΙΑΔΑΚΗ
ΤΗΛ. 28213 41691
t-pronoia@chania.gr και
ekteniadaki@chania.gr

Η Πράξη συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ) και εθνικούς πόρους στο πλαίσιο του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».