

Ενημερωτικό Δελτίο

No.3 (Μάρτιος 2014)

Εγκρίθηκαν τα πρώτα Σχέδια Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων από Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Κρήτη.

Τα πρώτα Σχέδια Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων στην Κρήτη είναι γεγονός και προέκυψαν μέσα από το έργο εξειδίκευσης του πρότυπου Συστήματος Ένταξης της Ισότητας των Φύλων (Σ.Ε.Ι.Φ.) στην Περιφέρεια Κρήτης και τους Δήμους Ηρακλείου και Χανίων, με την υποστήριξη της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών και τη συνεργασία της ETAM ΑΕ και την Αναπτυξιακής Ηρακλείου ΑΑΕ ΟΤΑ.

Συγκεκριμένα:

Το Περιφερειακό Πρόγραμμα για την Ισότητα των Φύλων για την Κρήτη 2014-2016 εγκρίθηκε στη συνεδρίαση του Περιφερειακού Συμβουλίου της 1^{ης} Απριλίου 2014, με την υπ. αριθμ. 25/2014 σχετική απόφαση(Απόσπασμα Πρακτικού 6/2-4-2014, ΑΔΑ: ΒΙΗ37ΛΚ-ΛΞΘ), σε συνέχεια της με Α.Π. 30994/10-3-2014 εισήγησης της κας. Μαρίας Λιονή, Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Ρεθύμνου και Αναπληρώτρια Πρόεδρο της Επιτροπής Ισότητας. Στόχευση είναι η προώθηση ενός καινοτόμου μοντέλου περιφερειακής πολιτικής με επίκεντρο την αειφορική αναπτυξιακή στρατηγική και βασικές αρχές αυτές της καθολικής πρόσβασης, των ίσων ευκαιριών, της μη διάκρισης, της δημοκρατίας, της συμμετοχικότητας και της ισότητας των φύλων. Η πολιτική της ισότητας των φύλων λαμβάνει υπόψη και συμβαδίζει με το συνολικό στρατηγικό προσανατολισμό για την περιοχή, επιτυγχάνοντας πολλαπλασιαστικά οφέλη και μόνιμα αποτελέσματα προς όλες τις κατευθύνσεις.

Το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων στο Δήμο Ηρακλείου 2014 - 2016 εγκρίθηκε στη συνεδρίαση του

Δημοτικού Συμβουλίου της 26^{ης} Φεβρουαρίου 2014, με την υπ. αριθμ. 209/2014 σχετική απόφαση (Απόσπασμα Πρακτικού 5/26-2-2014, ΑΔΑ: ΒΙΚΣΩΟ-ΝΔΛ), σε συνέχεια της με Α.Π. 25517/20-2-2014 εισήγησης της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ανάπτυξης μέσω της αρμόδιας Αντιδημάρχου, κας. Δέσποινας Συγγελάκη.

Το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων στο Δήμο Χανίων 2014-2016 εγκρίθηκε στη συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου της 12^{ης} Μαρτίου 2014, με την υπ. αριθμ. 251/2014 σχετική απόφαση(Απόσπασμα Πρακτικού 8/12-3-2014, ΑΔΑ: ΒΙΚΝΩΗ5-ΙΙΧ), σε συνέχεια της με Α.Π. 18433/6-3-2014 εισήγησης της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Αθλητισμού και Πολιτισμού, μέσω της αρμόδιας Αντιδημάρχου, κας. Χρυσούλας Χατζηδάκη.

Τα πλήρη κείμενα των Σχεδίων Δράσης είναι αναρτημένα στις ιστοσελίδες των τριών φορέων:

- <http://www.crete.gov.gr/>
- <http://www.heraklion.gr/>
- <http://www.chania.gr/>

Διαβάστε στο τρέχον ενημερωτικό δελτίο...

➔ **Εγκρίθηκαν τα πρώτα Σχέδια Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων από Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Κρήτη**

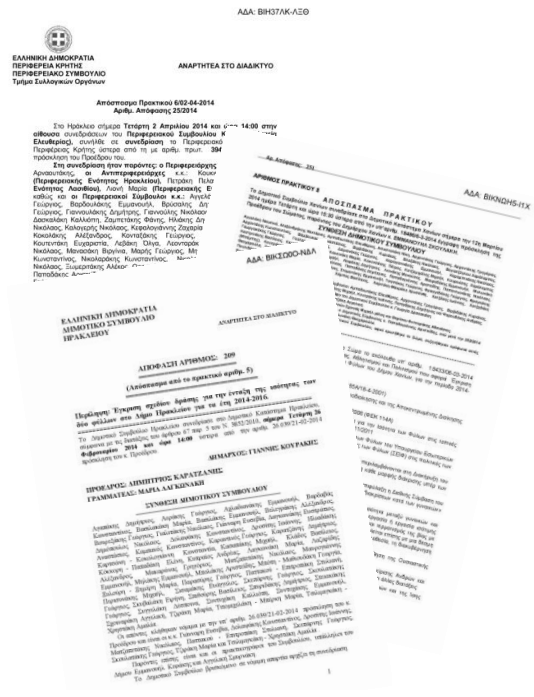
➔ **ΑΦΙΕΡΩΜΑ:**
Μεθοδολογίες για την ένταξη της διάστασης του φύλου στις πολιτικές «Η ΣΚΑΛΑ» και «ΤΑ 10 ΒΗΜΑΤΑ»

➔ **ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**
Ενίσχυση της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύντομη Παρουσίαση Στοιχείων Μάρτιος 2014.

➔ **ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ...**

Ηνωμένο Βασίλειο: Διάσκεψη Κορυφής με θέμα «End Sexual Violence in Conflict»

Μίσιαγκαν, ΗΠΑ: Η ισότητα των φύλων σε κράτη οδηγεί σε περισσότερα Ολυμπιακά μετάλλια



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Ενίσχυση της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύντομη Παρουσίαση Στοιχείων Μάρτιος 2014.

Το ενημερωτικό αυτό σημείωμα περιγράφει την εξέλιξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση της σχέσης ισότητας μεταξύ αντρών και γυναικών ξεκινώντας από την περιγραφή της σχέσης ισότητας στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και το ρόλο της γυναίκας σε θέσεις ευθύνης. Όπως δείχνουν και τα στοιχεία οι υψηλές θέσεις ευθύνης εξακολουθούν να χαρακτηρίζονται από την ανδρική παρουσία είτε στο πεδίο των επιχειρήσεων, είτε στο πεδίο της πολιτικής. Οι γυναίκες σε θέσεις ευθύνης στα κράτη μέλη της Ένωσης απαντούν κατά μέσο όρο στο 18% των διοικητικών συμβουλίων και στο 3% των Διευθυνόντων Συμβούλων. Ο δείκτης απασχλησιμότητας γυναικών βρίσκεται στο 63% ενώ οι άνδρες στο 75%, ενώ παράλληλα αυξήθηκε σημαντικά η συμμετοχή τους στο οικογενειακό εισόδημα εξαιτίας των στοχευμένων πολιτικών στο ζήτημα της απασχόλησης κάτι που ωστόσο η κρίση στην Ευρώπη το επηρέασε αρνητικά. Το άλλο πεδίο, επίσης, που γίνεται αναφορά είναι η ισότιμη μισθοδοσία κάτι που φαίνεται στη περίπτωση των γυναικών ότι δεν είναι αυτονόητο αφού σε γενικές γραμμές ο μέσος όρος στα ωρομίσθια των γυναικών είναι κατά 16% μικρότερος από εκείνο των ανδρών.



Πηγή:

http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/documents/140303_factsh_eet_progress_en.pdf

ΑΦΙΕΡΩΜΑ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ «Η ΣΚΑΛΑ»

Η «Διαδικασία για διαρκές Gender Mainstreaming» ή αλλιώς «Η Σκάλα» αφορά μια καλά δομημένη πρακτική εφαρμογής της ενσωμάτωσης της διάστασης το φύλου (gender mainstreaming) που αναπτύχθηκε από την Σουηδική Επιτροπή για την Υποστήριξη του Gender Mainstreaming (JämStöd). Το μοντέλο της «Σκάλας» περιλαμβάνει οκτώ (8) βήματα. Η εργασία με το μοντέλο της «Σκάλας» παρέχει:

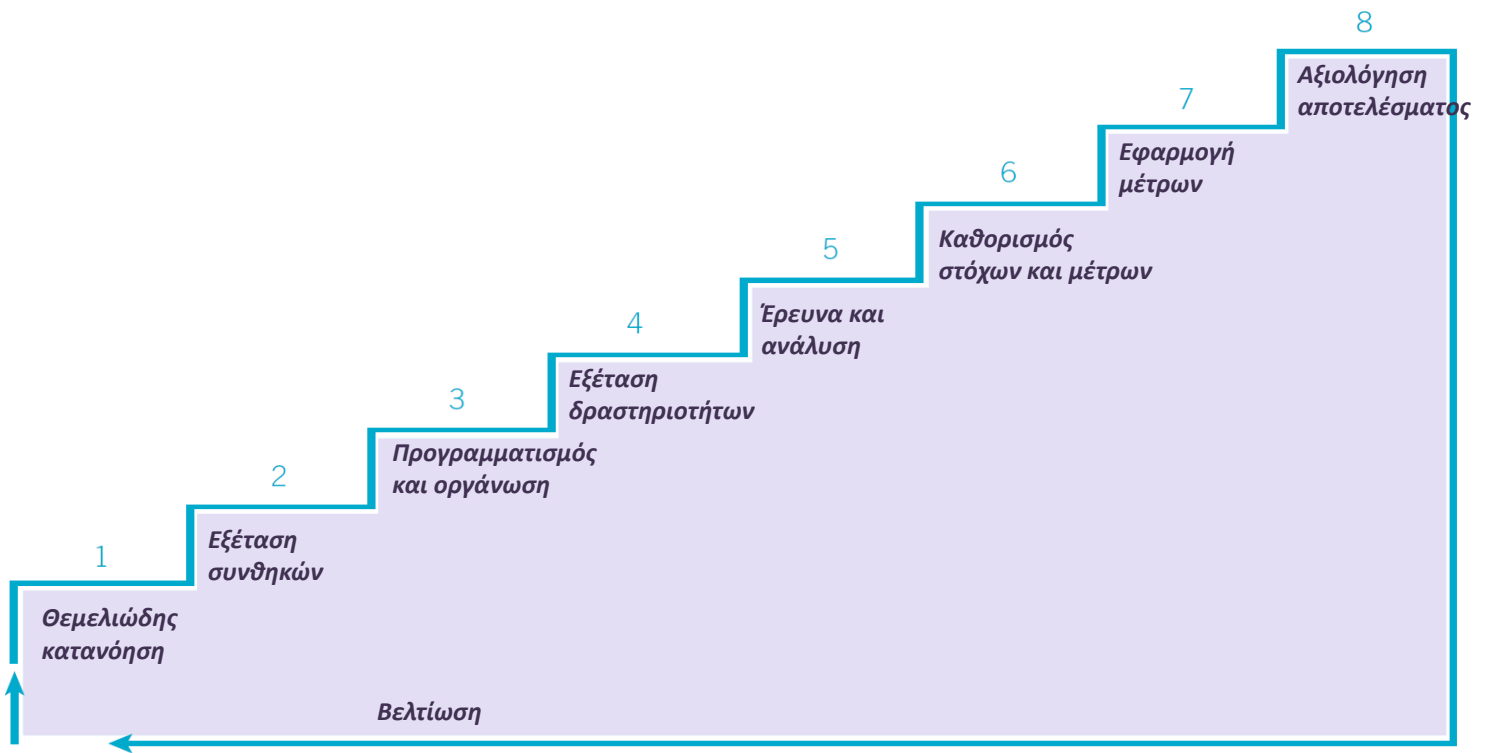
- γενική επισκόπηση όλων των βημάτων στη διαδικασία του gender mainstreaming,
- γενική επισκόπηση για το τί πρέπει να γίνει στον οργανισμό και με ποιά σειρά,
- επισκόπηση των μεθόδων που παρέχονται στα διάφορα στάδια της διαδικασίας,
- κοινή αντίληψη της παρούσας κατάστασης στον οργανισμό και μια ενημέρωση για το πώς η δουλειά μπορεί να προχωρήσει.

Η διαδικασία ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στις δραστηριότητες ενός φορέα, θα πρέπει να εξεταστεί ο τρόπος λειτουργίας και να διασφαλιστεί ότι οι παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες, τους πελάτες και τους χρήστες παρέχεται με τους ίδιους όρους, δηλαδή ότι ανταποκρίνονται στις ανάγκες των γυναικών και των ανδρών καθώς και των κοριτσιών και των αγοριών.

Επομένως ξεκινάει με τη συνειδητή δήλωση του συγκεκριμένου στόχου, εμβαθύνοντας όμως στην ανάλυση πολύ συγκεκριμένα των αναγκών και των συνθηκών των γυναικών και των ανδρών που επηρεάζονται από την καθημερινή δραστηριότητα του φορέα και τις αποφάσεις που λαμβάνει. Όλες οι δημόσιες υπηρεσίες που απευθύνονται απευθείας στον πολίτη θα πρέπει να αναλύονται από τη σκοπιά της ισότητας των φύλων μέσα από μια συστηματική και συνεχή διαδικασία αξιολόγησης.

Προκειμένου η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου να είναι να βιώσιμη, αποτελεσματική και μακροπρόθεσμη θα πρέπει να εναχθεί συστηματικά στο σύστημα διοίκησης και διαχείρισης του φορέα.

Το μεθοδολογικό εργαλείο «Η ΣΚΑΛΑ» περιγράφει τα βήματα στο πλαίσιο εφαρμογής ενός μοντέλου οργάνωσης της εργασίας με το στόχο της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου.



ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ «ΤΑ 10 ΒΗΜΑΤΑ»

Παραπλήσια είναι και η μέθοδος των 10 βημάτων, που αποτελεί μια από τις πιο διαδεδομένες και δοκιμασμένες μεθόδους για την εφαρμογή του gender mainstreaming στη δημόσια διοίκηση.

Το βήμα 1 απευθύνεται στα άτομα που χαράσσουν πολιτικές, λαμβάνουν τις αποφάσεις, το βήμα 2 καθορίζει το κύριο θέμα και εντοπίζει τα σημεία στα οποία η πολιτική τους μπορεί να έχει διαφορετικές επιπτώσεις στους άνδρες και στις γυναίκες. Το βήμα 3 διατυπώνει και καθορίζει τους στόχους και στο βήμα 4 καταγράφεται η υφιστάμενη κατάσταση. Συγκεντρώνονται οι πληροφορίες που επηρεάζουν τις πολιτικές, διεξάγονται έρευνες και αναλύονται τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν (βήμα 5), και με βάση την αξιολόγηση της προηγούμενης φάσης σχεδιάζονται και κοστολογούνται οι παρεμβάσεις και οι δράσεις που απαιτούνται (προϋπολογισμός) (βήμα 6). Επιπλέον, αναπτύσσονται στρατηγικές υπεράσπισης (βήμα 7), καθορίζονται οι δείκτες και οι διαδικασίες παρακολούθησης (βήμα 8) και αξιολογούνται τα αποτελέσματα. Τέλος, ακολουθεί η διάχυση των αποτελεσμάτων (στρατηγικές επικοινωνίας) (βήματα 9, 10).

Η μέθοδος των 10 βημάτων κρίνεται ως ιδιαίτερα κατάλληλη για τους Δήμους, οι οποίοι ως μεγάλες χωρικές-γεωγραφικές ενότητες, έχουν αρκετές ιδιαιτερότητες στα όριά τους, συμπεριλαμβάνουν πολλούς Δήμους, ενώ έχουν και αυξημένες αρμοδιότητες και δυνατότητα διαχείρισης πόρων-κονδυλίων, μέσω και της ΕΕ.

Επιπλέον η μέθοδος αυτή, επιτρέπει την απαραίτητη εξειδίκευση σε επίπεδο τοπικών δημόσιων πολιτικών, οι οποίες σαφώς και στον σχεδιασμό τους αλλά και στην υλοποίησή τους πρέπει να είναι σίγουρο ότι περιλαμβάνουν την έμφυλη διάσταση και ότι δεν εφαρμόζονται γενικά σε όλους τους πολίτες.



Πηγές:

- ΓΠΦ (2011). Οδηγοί Εφαρμογής του Πρότυπου Συστήματος Ένταξης της Ισότητας των Φύλων (ΣΕΙΦ) στις πολιτικές των Περιφερειών και των Δήμων. Στο: <http://www.isotita.gr>.
- Swedish Government Official Reports (SOU 2007:15). Gender Equality in Public Services - Some useful advice on gender mainstreaming. Stockholm. (ISBN 91-38-22730-5)

ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ...

Ηνωμένο Βασίλειο:

Διάσκεψη Κορυφής με θέμα «End Sexual Violence in Conflict»

Η διάσκεψη κορυφής θα λάβει χώρα στο Ηνωμένο Βασίλειο και συγκεκριμένα στο Λονδίνο 10-13 Ιουνίου του 2014 με θέμα τον τερματισμό της **σεξουαλικής βίας μέσα σε συγκρουσιακά περιβάλλοντα**. Θα είναι η μεγαλύτερη παγκόσμια συνάντηση για το θέμα αυτό συγκλήθηκε ποτέ και αναμένεται να υποδεχθεί περισσότερες από 100 χώρες από όλο τον κόσμο. Ο συντονισμός και η οργάνωση της διάσκεψης θα γίνει από τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εξωτερικών του Ηνωμένου Βασιλείου William Hague και τη διάσημη

ηθοποιό Angelina Jolie ως ειδική απεσταλμένη του Ύπατου Αρμοστή του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες. Θα είναι καλεσμένες οι Κυβερνήσεις εκείνες που έχουν υπογράψει τη Συνθήκη του ΟΗΕ «End Sexual Violence in Conflict» ως φορείς εφαρμογής των συμφωνιών και των δεδομένων της Συνθήκης, ενώ παράλληλα θα έχουν προσκληθεί άλλοι διεθνείς οργανισμοί, εκπρόσωποι οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων. Όσον αφορά τη συνάντηση αυτή βασικοί στόχοι αποτελούν η καλλιέργεια και ανά-

πτυξη της έρευνας στο πεδίο της διάσκεψης, η παροχή μεγαλύτερης υποστήριξης και βοήθειας στα θύματα και τους επιζώντες, η προώθηση της ισότητας των φύλων, η αντιμετώπιση του σεξισμού και της βίας, η ανάπτυξη της διεθνούς συνεργασίας και στρατηγικής.

Πηγή:

Κυβέρνηση Ηνωμένου Βασιλείου
(<https://www.gov.uk/government/topical-events/sexual-violence-in-conflict/about>)

Μίσιγκαν, ΗΠΑ:

Η ισότητα των φύλων σε κράτη οδηγεί σε περισσότερα Ολυμπιακά μετάλλια

Σύμφωνα με την έρευνα του δημόσιου Πανεπιστημίου Grand Valley State University στο Michigan δείχνει ότι οι χώρες εκείνες που έχουν εξασφαλίσει την ισότητα των φύλων και τη χειραφέτηση της γυναίκας επί της ουσίας και θεσμικά κερδίζουν περισσότερα μετάλλια στους Ολυμπιακούς Αγώνες και η συμμετοχή των αθλητών τους σε αριθμό είναι υψηλότερη. Η έρευνα εξέτασε τις επιτυχίες σε ολυμπιακά αθλήματα και αγώνες από το 1996 μέχρι και το 2012 για 130 χώρες και διαπίστωσαν σε πρώτη φάση ότι τα πλουσιότερα και ισχυρότερα κράτη είχαν τα περισσότερα μετάλλια. Αυτό, ωστόσο, που έχει σημασία στην έρευνα αυτή είναι η διασύνδεση της κατάκτησης του μεταλλίου με αυτή του Gender Inequality Index που αποτελεί ένα **βασικό δείκτη μέτρησης της ισότητας των φύλων** και απεικονίζει τη θέση της γυναίκας στη παραγωγική διαδικασία, τη πολιτική και κοινωνική ζωή. Αυτό που παρατήρησαν, επίσης, στη μελέτη τους είναι ότι η **μείωση της ανισότητας των φύλων στο διεθνή αυτό δείκτη συσχετιζόταν με τη κατάκτηση περισσότερων μεταλλίων για τα κράτη** και συγκεκριμένα την αύξηση κατά ένα μετάλλιο εάν πρόκειται για άνδρα ή κατά ενάμισο εάν πρόκειται για γυναίκα αθλήτρια.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Υπουργείο Εσωτερικών
Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Διαχείρισης και Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Δράσεων του Υπουργείου Εσωτερικών
Κοραή 4, Αθήνα 10559
Τηλ.: 213 150 1451 Φαξ: 213 150 1491
www.eveisotita.gr, www.isotita.gr

isotita.crete@gmail.com

ιακωνρβρβαναπτ
λετωνοσερτασφ
βη
ση
οφ
ιρ
ιακωνρβρβαναπτ
λετωνοσερτασφ

ΕΤΑΜ ΟΑΕ
**ΕΤΑΜ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
& ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**
Γ. Παπανδρέου 5 Τ.Κ. 71306 Ηράκλειο
Κρήτης
Τηλ. 2810 361242 Φαξ. 2810 361152
info@etam.gr, www.etam.gr

Ριναπτυξιακή Ηρακλείου

**ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.**
Νοκ. Παχάκη 2 Τ.Κ. 701 00 Αρχάνες Κρήτης
Τηλ. 2810 75330 Φαξ. 2820 753310
info@anher.gr, www.anher.gr

ΠΡΟΣΩΠΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
(gender experts) συνεργαζόμενων ΟΤΑ α και β βαθμού



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΚΡΗΤΗΣ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ
ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΒΛΑΣΑΚΗ
ΤΗΛ. 2813400364
avlasaki@crete.gov.gr



ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΗΡΩ ΤΣΑΜΑΝΔΟΥΡΑ
ΤΗΛ. 2810 344722
isotita@heraklion.gr και tsamandoura-a@heraklion.gr



ΔΗΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
ΕΛΕΝΗ ΚΤΕΝΙΑΔΑΚΗ
ΤΗΛ. 28213 41691
t-pronoia@chania.gr και ekteniadaki@chania.gr

Η Πράξη συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση
(Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ) και εθνικούς πόρους
στο πλαίσιο του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».