

Ενημερωτικό Δελτίο

No.2 (Δεκέμβριος 2013)

Διαβάστε σε αυτό το ενημερωτικό δελτίο...

- Πορεία υλοποίησης του έργου «Εξειδίκευση του πρότυπου Συστήματος Ένταξης της Ισότητας των Φύλων (Σ.Ε.Ι.Φ.) σε Περιφέρειες και Δήμους της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης»
- Αποτελέσματα διαδικτυακής έρευνας για την ισότητα των φύλων
- 2014...
20^η επέτειος Διεθνούς Έτους της Οικογένειας
- 25 Νοεμβρίου 2013...
Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών

Πορεία υλοποίησης του έργου «Εξειδίκευση του πρότυπου Συστήματος Ένταξης της Ισότητας των Φύλων (Σ.Ε.Ι.Φ.) σε Περιφέρειες και Δήμους της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης»

Συνεχίζεται η υλοποίηση του έργου εξειδίκευσης του πρότυπου Συστήματος Ένταξης της Ισότητας των Φύλων (Σ.Ε.Ι.Φ.) στην Περιφέρεια Κρήτης και τους Δήμους Ηρακλείου και Χανίων, με την υποστήριξη της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών και τη συνεργασία της ΕΤΑΜ ΑΕ και την Αναπτυξιακής Ηρακλείου ΑΑΕ ΟΤΑ.

Συγκεκριμένα, το Οκτώβριο 2013 ολοκληρώθηκε η πρώτη φάση της εκπόνησης αναγνωριστικών μελετών, οι οποίες συνέβαλλαν με στοχευμένο και τεκμηριωμένο τρόπο στη μετέπειτα εξειδίκευση του πρότυπου ΣΕΙΦ και στην υλοποίηση του περιφερειακού και των τοπικών Σχεδίων Δράσης για την Ισότητα των φύλων.

Επόμενο βήμα αποτελεί η κατάρτιση του Περιφερειακού Προγράμματος Ισότητας των Φύλων για την Κρήτη και των Σχεδίων Δράσης για την Ένταξη

της Ισότητας των Φύλων για το Δήμο Ηρακλείου και το Δήμο Χανίων για την περίοδο 2014-2016.

Κεντρικό σύνθημα... **ΜΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΙΣΟΤΗΤΑ ΜΕΛΗ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ**

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση αξιοποιεί το συγκριτικό πλεονέκτημα της χωρικής εγγύτητας, στο πλαίσιο προώθησης ενός νέου τύπου αποκεντρωμένων δικτύων και υπηρεσιών, με επίκεντρο την αιφροδική αναπτυξιακή στρατηγική και βασικές αρχές αυτές της καθολικής πρόσβασης, των ίσων ευκαιριών, της μη διάκρισης, της δημοκρατίας, της συμμετοχικότητας και της ισότητας των φύλων. Η πολιτική της ισότητας των φύλων λαμβάνει υπόψη και συμβαδίζει με το συνολικό στρατηγικό προσανατολισμό για την περιοχή, επιτυγχάνοντας πολλαπλασιαστικά οφέλη και μόνιμα αποτελέσματα προς όλες τις κατευθύνσεις.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Οκτωβρίου 2013 διενεργήθηκε **διαδικτυακή έρευνα**, με τη συμμετοχή αιρετών και υπαλλήλων από την Περιφέρεια Κρήτης και τους Δήμους Ηρακλείου και Χανίων, με τη χρήση δομημένου ερωτηματολογίου, **με σκοπό την απόκτηση μιας πληρέστερης εικόνας για τον τρόπο που ενσωματώνεται η οπτική του φύλου στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον των τριών φορέων.**

Το γεγονός ότι η συντριπτική πλειοψηφία των απαντήσεων προήλθε από γυναίκες, αναδεικνύει ότι η ισότητα των φύλων συνεχίζει να ενδιαφέρει περισσότερο τη γυναίκα και λιγότερο τον άνδρα ή να θεωρείται περισσότερο «γυναικεία υπόθεση». Παρά ταύτα, είναι σημαντικό ότι υπήρξε ανταπόκριση και από άνδρες. Από την ανάλυση των απαντήσεων προκύπτει ότι γίνονται προσπάθειες για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις λειτουργίες των τριών φορέων, εντούτοις φαίνεται να υπάρχουν αρκετές «γκρίζες ζώνες» και δημιουργούνται ερωτηματικά αναφορικά με το επίπεδο συνειδητότητας και ουσιαστικής στοχοθεσίας των υπηρεσιών προς αυτήν την κατεύθυνση.

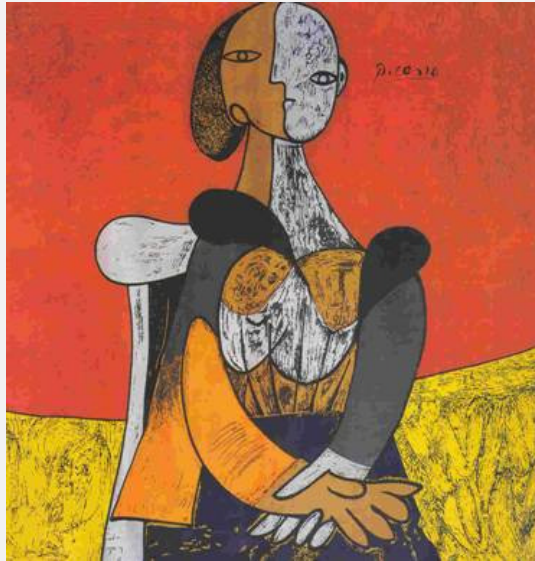
Η ικανότητα που παρουσιάζεται να υπερτερεί αφορά στη διασφάλιση της ισότιμης πρόσβασης και χρήσης των υπηρεσιών από γυναίκες και από άνδρες, ενώ πιο αδύνατο σημείο προκύπτει ότι είναι η συλλογή δεδομένων και η παρακολούθηση δεικτών με διακριτή αναφορά στα δύο φύλα.

Η γενική εντύπωση που αποκομίζεται ενισχύει την άποψη ότι δεν υπάρχει επαρκής ενημέρωση στο εσωτερικό περιβάλλον των φορέων ως προς τη δράση που αναπτύσσεται στον τομέα της ισότητας των φύλων.

Μέρος της διαδικτυακής έρευνας στόχευσε στη σκιαγράφηση της θέσης των γυναικών και των ανδρών ως προς την απασχόληση γενικότερα και ειδικότερα αναφορικά με τη δημόσια διοίκηση, αλλά και τη συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης.

Από τις απαντήσεις που δόθηκαν προκύπτει ότι **υπερτερεί η θετική εικόνα ως προς την απασχόληση των γυναικών** αν και δεν απουσιάζουν μεμονω-

μένες και αποσπασματικές απόψεις που υποστηρίζουν ότι συνεχίζουν να υπάρχουν σημαντικές ανισότητες μεταξύ ανδρών και γυναικών στον τομέα της απασχόλησης. Επιπλέον, οι ερωτώμενοι/ες, κατά γενική ομολογία, υποστηρίζουν την ανάληψη θέσεων ευθύνης από γυναίκες. Σε αυτό το σημείο κρίνεται σκόπιμο να παρατεθούν, προς περαιτέρω διερεύνηση, δύο απόψεις που κατατέθηκαν στο τελευταίο μέρος του ερωτηματολογίου και υποστηρίζουν ότι:



«μπορεί να είναι ικανός αριθμός γυναικών σε διευθυντικές θέσεις, αλλά στην πραγματικότητα μπορεί να είναι «τυπικά» σε αυτές τις θέσεις αφού μπορεί να μην λαμβάνονται υπόψη οι θέσεις τους και οι αποφάσεις τους από συναδέλφους τους και αιρετούς»

«ιδίως στο φορέα μας υπάρχουν πολλές γυναίκες με θέσεις ευθύνης... Θεωρώ ότι ιδίως στα εργασιακά θέματα, η γυναίκα έχει ενσωματωθεί πλήρως. Οι άνδρες τείνουν να γίνουν το αδύνατο φύλο.»

Ως εκ τούτου και παρά τα σημαντικά βήματα που έχουν γίνει για την ισότητα γυναικών και ανδρών, στον τομέα της απασχόλησης σε επίπεδο των αυτοδιοικητικών φορέων, θα πρέπει να εξεταστούν προσεκτικά τυχόν διακρίσεις και υποβόσκουσες αρνητικές συμπεριφορές που συνεχίζουν να υπάρχουν και για τα δύο φύλα.

Η περισσότερο εναρμονισμένη εικόνα που παρουσιάζεται στο εσωτερικό των υπηρεσιών διαφοροποιείται στο επίπεδο της διεπαφής με τους πολίτες. Ειδικότερα, για αυτό το θέμα, **σημαντικός αριθμός ερωτηθέντων υποστηρίζει ότι εντοπίζεται διαφορετική συμπεριφορά των πολιτών ανάλογα με το φύλο του/της υπαλλήλου με τον/την οποίο/α συλλαλάσσονται.**

Η διαδικτυακή έρευνα επιχείρησε να αναδείξει τις προσωπικές πεποιθήσεις και τη στάση των στελεχών των τριών συνεργαζόμενων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης αναφορικά με τη θέση και το ρόλο της γυναίκας και του άνδρα και γενικότερα τα ζητήματα που πραγματεύεται η αρχή της ισότητας των φύλων.

Από την ανάλυση των απαντήσεων / απόψεων που συγκεντρώθηκαν, στο πλαίσιο μιας σειράς δηλώ-

σεων / παραδοχών, αναδεικνύεται ότι έχει μειωθεί σημαντικά το «χάσμα» ανάμεσα στο ρόλο / ικανότητες της γυναίκας και του άνδρα. Εντούτοις, δεν έχουν εκλείψει πλήρως οι περισσότεροι παραδοσιακές απόψεις που θέλουν τη γυναίκα να είναι το «ασθενές φύλο» και τον άνδρα να εμφανίζεται ως το «ισχυρό φύλο». Από την άλλη, διαφαίνεται ότι οι δυσκολίες και υψηλές απαιτήσεις, από την απασχόληση στον τομέα της αυτοδιοίκησης, βάλουν και τα δύο φύλα και μάλιστα στην περίπτωση των ανδρών υπάρχει πολλές φορές μεγαλύτερη πίεση με τη λογική ότι αντέχουν περισσότερο.

Οι αλλαγές που συντελέστηκαν τα τελευταία χρόνια ως αποτέλεσμα της υποχρεωτικής εφαρμογής μια σειράς θεσμικών ρυθμίσεων για την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών και των ανδρών στη δημόσια διοίκηση, και γενικότερα στην απασχόληση, αποτελούν τη μια μόνο πλευρά του νομίσματος. Σε αυτή τη φάση, είναι επιτακτική η δημιουργία των προϋποθέσεων για την ουσιαστική και περισσότερο συνειδητή ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου προς όφελος τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών. Η γενική εικόνα που προκύπτει είναι ότι οι ακραίες αντιλήψεις μπορεί να έχουν μειωθεί, εν τούτοις δεν έχουν εκλείψει, ενώ από την άλλη η θετική εικόνα, αν και διαπιστώνεται, παρουσιάζεται με πολλές διακυμάνσεις ως προς το βαθμό συμφωνίας, γεγονός που καταδεικνύει ότι η ιδέα της ισότητας δεν είναι πλήρως αποσαφηνισμένη και ξεκάθαρη.

Σημαντικό θέμα προς διερεύνηση ήταν και η καταγραφή της εικόνας και της άποψης των ερωτώμενων αναφορικά με την προώθηση της ισότητας των φύλων στην ευρύτερη περιοχή της Κρήτης και των προσπαθειών που καταβάλλουν λοιποί φορείς και οργανώσεις προς αυτήν την κατεύθυνση.

Στις απαντήσεις που δόθηκαν κυριαρχεί η άποψη ότι η κοινωνία της Κρήτης συνεχίζει να ευνοεί τις διακρίσεις και ανισότητες μεταξύ των δύο φύλων. Συγκεκριμένα, το ζήτημα των ανισοτήτων παρουσιάζεται κυρίως στην ενδοχώρα της Κρήτης, όπου διατηρούνται σε μεγάλο βαθμό, μέχρι και σήμερα, τα στερεότυπα και οι παραδοσιακοί ρόλοι των δύο φύλων. Οι απαντήσεις εστιάζονται στην ανισότητα ως προς τη σχέση της γυναίκας με την απασχόληση, ειδικότερα σε θέσεις ευθύνης και στη λήψη αποφάσεων. Επιπρόσθετα αναδεικνύεται η δυσκολία συνδυασμού των αυξημένων οικογενειακών υποχρεώσεων, οι οποίες θεωρείται ότι αφορούν αποκλειστικά τη γυναίκα, με την εργασία.

Οι ερωτώμενοι/ες εκφράζουν την άποψη ότι η προώθηση των θεμάτων της ισότητας των φύλων συνδέεται άμεσα με τη δικτύωση φορέων, υπηρεσιών και της κοινωνίας των πολιτών. Εντούτοις αναδεικνύεται ότι η ελλιπής ροή της στοχευόμενης πληροφορίας, δεν αφορά μόνο το εσωτερικό περιβάλλον των φορέων αλλά και το εξωτερικό, επηρεάζοντας σημαντικά το συντονισμό των δράσεων σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Στο τελευταίο μέρος του διαδικτυακού ερωτηματολογίου οι συμμετέχοντες/ουσες είχαν την ευκαιρία να προσθέσουν οποιαδήποτε πληροφορία πιστεύουν ότι θα συνέβαλε περαιτέρω στην προσπάθεια ουσιαστικής εδραίωσης της ισότητας των φύλων στις πολιτικές των Οργανισμών Τοπικών Αυτοδιοίκησης. Οι απαντήσεις που δόθηκαν στο συγκεκριμένο πεδίο περιγράφουν μια σειρά κρίσιμων ζητημάτων για την ένταξη της ισότητας των φύλων.

Καταρχήν, τονίζεται η απαίτηση της πολιτικής βούλησης για την προώθηση της ισότητας σε όλο το εύρος των πολιτικών και δράσεων εντός φορέα.

Επιπρόσθετα, αναδεικνύεται η ανάγκη μιας περισσότερης οργανωμένης ενημέρωσης και επιμόρφωσης των στελεχών ως προς τα ζητήματα που πραγματεύεται η ισότητα των φύλων και τον τρόπο που αυτά εφαρμόζονται σε διαφορετικά πεδία δράσης. Επίσης, τονίζεται η σημασία της υιοθέτησης μιας στοχευμένης επικοινωνιακής πολιτικής, με στόχο την ευρύτερη ευαισθητοποίηση και ενημέρωση φορέων, υπηρεσιών και δημοτών αναφορικά με την ισότητα των φύλων. Ειδικά σε αυτό το σημείο, αναφέρεται ότι θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στη μετάδοση των αρχών της ισότητας σε παιδιά και νέους. Παράλληλα τονίζεται και ο ρόλος που θα πρέπει να έχουν τα ΜΜΕ.

Τέλος, η απαίτηση για περισσότερες υποστηρικτικές υπηρεσίες και διευκολύνσεις στον τομέα της εναρμόνισης της οικογενειακής ζωής και της εργασίας, τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες, είναι ένα σημαντικό θέμα που θίγεται σε αρκετές επιμέρους απαντήσεις.

Το κλείσιμο της παρούσας συνοπτικής περιγραφής των κυριότερων συμπερασμάτων της διαδικτυακής έρευνας επιλέγεται να γίνει με το ακόλουθα σχόλιο: «οι προσπάθειες να είναι πραγματικές και να μην μείνουν μόνο στα χαρτιά».

Παγκόσμια Ημέρα Εξάλειψης της Βίας κατά των Γυναικών και Κοριτσιών (25 Νοεμβρίου 2013)

Η βία και η κακοποίηση γυναικών, έχουν πάρει διαστάσεις μάστιγας που δεν γνωρίζει κοινωνικούς, οικονομικούς ή πολιτισμικούς περιορισμούς.

Απευθυνόμαστε σε εκείνες που υποφέρουν σιωπηλά γιατί δεν τολμούν να μιλήσουν. Τις καλούμε να πάψουν να σιωπούν. Η άσκηση βίας είναι έγκλημα και τιμωρείται σύμφωνα με τον Νόμο.

Απευθυνόμαστε και σε εκείνες που δεν τολμούν να αποδεχθούν ότι είναι θύματα. Τις καλούμε να πάψουν να «βοηθούν» άθελά τους τον θύτη να συνεχίζει να ξεφεύγει από τις ευθύνες του.

Η ενδοοικογενειακή βία δεν αποτελεί ιδιωτική υπόθεση αλλά ένα σοβαρό κοινωνικό πρόβλημα.

Μας αφορά όλους!


Βάσω Κόλλια

Γενική Γραμματέας

Ισότητας των Φύλων



Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων λειτουργεί την **Τηλεφωνική Γραμμή SOS 15900** για την παροχή άμεσης ψυχοκοινωνικής στήριξης και προστασίας σε γυναίκες θύματα βίας 24 ώρες το 24ωρο, 365 ημέρες τον χρόνο. Αποτελεί υπηρεσία πρώτης γραμμής και εντάσσεται στο ευρύτερο δίκτυο των δομών της Γραμματείας: 14 Συμβουλευτικά Κέντρα Γυναικών στις πρωτεύουσες των Περιφερειών και στον Πειραιά, 39 Συμβουλευτικά Κέντρα Γυναικών και 19 Ξενώνες για κακοποιημένες γυναίκες και τα παιδιά τους σε συνεργασία με μεγάλους Δήμους της χώρας, 2 Ξενώνες του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Κατεβάστε το φυλλάδιο της ΓΓΙΦ για την βία κατά των γυναικών [εδώ](#) 



www.womensos.gr
sos15900@isotita.gr

2014...

20η επέτειος Διεθνούς Έτους της Οικογένειας

Το έτος 2014 ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών εορτάζει την 20η Επέτειο του Διεθνούς Έτους Οικογένειας, αναδεικνύοντας το σημαντικό ρόλο της οικογένειας για το άτομο αλλά και για την ευρύτερη κοινωνία.

Σε αυτό το πλαίσιο έχει ήδη υπάρξει σημαντική κινητικότητα οργανώσεων και φορέων από όλο τον κόσμο για τον προγραμματισμό αντίστοιχων εκδηλώσεων και δράσεων. Ένα από τα πιο χαρακτηριστικά παραδείγματα είναι η πρόταση που υποβλήθηκε από την Συνομοσπονδία των Οργανώσεων Οικογένειας της Ε.Ε. (COFACE) για την κήρυξη του 2014 ως Ευρωπαϊκό Έτος για τη Συμφιλίωση της Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής.



Στόχος είναι, το Ευρωπαϊκό έτος 2014 να συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση των αποτελεσμάτων που έχουν παραχθεί μέχρι σήμερα από τις καμπάνιες των προηγούμενων ετών (2010 Ευρωπαϊκό Έτος για την Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού, 2011 Ευρωπαϊκό Έτος Εθελοντισμού, 2012 Ευρωπαϊκό Έτος Ενεργού Γήρανσης και Αλληλεγγύης μεταξύ των Γενιών, 2013 Ευρωπαϊκό Έτος των Πολιτών). Η προτεινόμενη θεματολογία για το Ευρωπαϊκό Έτος 2014 στοχεύει:

- στην αύξηση της ευαισθητοποίησης των κρατών-μελών της Ε.Ε. ως προς τις πολιτικές συμφιλίωσης
- στην αναζήτηση της πολιτικής δέσμευσης που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες και προκλήσεις των οικογενειών
- στην ενεργοποίηση της κοινωνικής δέσμευσης και των ορθών πρακτικών αναφορικά με τη συμφιλίωση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
- στην ενίσχυση των πολιτικών που είναι φιλικές προς την οικογένεια

Η προτεινόμενη εκστρατεία θέτει τέσσερα βασικά πεδία δράσης που αποσκοπούν: στην εξασφάλιση της οικογενειακής και εργασιακής ισορροπίας, στη βελτίωση της κοινωνικής ένταξης, στη διαχείριση της φτώχειας που πλήττει τις οικογένειες και ιδίως τα παιδιά, στην επίτευξη της ποιοτικής και ασφαλούς απασχόλησης (παροχές φροντίδας, ικανοποιητικές αποδοχές, ασφάλιση, και εργασία σε συνθήκες που αναγνωρίζουν τις απαιτήσεις της οικογενειακής ζωής).

Το πρώτο βήμα έγινε με την εξασφάλιση της επίσημης υποστήριξης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου με 388 υπογραφές (περισσότερες από το ήμισυ των μελών του), στις 7 Φεβρουαρίου 2013 (γραπτή διακήρυξη Νο 32).

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Υπουργείο Εσωτερικών
Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων
Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Διαχείρισης και Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Δράσεων του Υπουργείου Εσωτερικών
Κοραή 4, Αθήνα 10559
Τηλ.: 213 150 1451 Φαξ: 213 150 1491
www.eveisotita.gr, www.isotita.gr

ΕΤΑΜ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ & ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Γ. Παπανδρέου 5 Τ.Κ. 71306 Ηράκλειο Κρήτης
Τηλ. 2810 361242 Φαξ. 2810 361152
info@etam.gr, www.etam.gr

Αναπτυξιακή Ηρακλείου

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.
Νοκ. Παχάκη 2 Τ.Κ. 701 00 Αρχάνες Κρήτης
Τηλ. 2810 75330 Φαξ. 2820 753310
info@anher.gr, www.anher.gr

Η Πράξη συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ) και εθνικούς πόρους στο πλαίσιο του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».